

一一三年度年報

股票代號：3046

一、發言人及代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

	發言人	代理發言人
姓名	陳聿修	戴君容
職稱	協理	經理
聯絡電話	(02)77101195	(02)77101195
電子郵件信箱	aostock@aopen.com	aostock@aopen.com

二、總公司、分公司、工廠之地址及電話

汐止總公司

地址：新北市汐止區新台五路一段 88 號 9 樓

電話：(02)7710-1195

台北股務室

地址：台北市松山區復興北路 369 號 7 樓之 5

電話：(02)2719-5000

三、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話

名稱：建基股份有限公司股務室

地址：台北市松山區復興北路 369 號 7 樓之 5

網址：aostock@aopen.com

電話：(02)2719-5000

四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話

事務所名稱：安侯建業聯合會計師事務所

會計師姓名：張純怡、施威銘

地址：台北市信義路五段 7 號 68 樓(台北 101 大樓)

網址：www.kpmg.com.tw

電話：(02)8101-6666

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：不適用。

六、公司網址：www.aopen.com

目 錄

壹、 致股東報告書.....	1
貳、 公司治理報告.....	3
一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資 料.....	3
二、最近年度支付董事、監察人、總經理暨副總經理之酬金.....	17
三、公司治理運作情形.....	21
四、會計師公費資訊.....	46
五、更換會計師資訊.....	46
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內 曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業.....	46
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超 過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形.....	46
八、持股比例占前十大之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內 之親屬關係之資訊.....	47
九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對 同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例.....	48
參、 募集情形.....	49
一、公司資本及股份.....	49
二、公司債辦理情形.....	52
三、特別股辦理情形.....	52
四、海外存託憑證情形.....	52
五、員工認股權憑證辦理情形.....	52
六、限制員工權利新股辦理情形.....	52
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	52
八、資金運用計劃執行情形.....	52
肆、 營運概況.....	53
一、業務內容.....	53
二、市場及產銷狀況.....	56
三、從業員工分析.....	58
四、環保支出資訊.....	58
五、勞資關係.....	58
六、資通安全管理.....	59

七、重要契約.....	60
伍、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項.....	61
一、財務狀況.....	61
二、財務績效.....	62
三、現金流量.....	63
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響.....	63
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫.....	64
六、風險事項.....	64
七、其他重要事項.....	67
陸、特別記載事項.....	68
一、關係企業相關資料.....	68
二、私募有價證券辦理情形.....	68
三、其他必要補充說明事項.....	68
柒、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第二項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項.....	68

壹、致股東報告書

各位股東女士先生：

首先感謝各位股東長期的支持。

2024 我們迎來嶄新挑戰與機遇。面對變幻莫測的市場環境，美國保護主義影響國際間經濟秩序、地緣政治差異更加深化，國際政經及軍事的不確定性仍然牽動全球產業發展脈動。另一方面，隨著全球轉型需求提升，綠能發展與低碳經濟逐漸成為主流，ESG（環境、社會、治理）成為企業發展的核心指標。同時，人工智慧及生成式 AI 的發展快速，推進各產業經營模式與技術應用的變革。在此對所有合作夥伴的支持及同仁們的努力深表感謝，讓我們在這充滿變化的市場中穩步前行。因應國際局勢的不確定因素，公司將積極調整營運方針並掌握機遇，提升業界競爭力、拓展 AI、綠能與數位化領域的優勢，達成持續成長與創造永續價值的目標。建基在 113 年度的合併營收為新台幣 69 億 5 千萬元，合併稅後淨利為新台幣 2 億 9 千 4 百萬元。

在全球智慧 AI 迅速崛起與氣候變遷影響能源供給的背景下，企業轉型迫在眉睫。建基積極攜手通路夥伴，運用邊緣運算與 AI 雲端運算技術，全面推動工廠自動化、數位校園、智慧學習、互動式數位零售以及交通運輸等多元化產業應用。產品則以高耐用性、低能耗及綠能環保為主要特色，不僅能適用各種極端環境，還為用戶提供穩定可靠的解決方案。同時，建基持續加大研發力度，打造具備先進邊緣運算與數據分析能力的高品質工業主機，並自主推出智慧遠端設備管理平台，深受全球客戶青睞。數據顯示，該平台在降低前線人力派遣需求、縮短維修時間以及提升客戶整體營運效率方面表現卓越。

在拓展新商機部分，建基推出了適用於室內、半戶外乃至戶外寬溫寬壓操作的工業 IPC，以因應智慧教育、企業轉型等多元應用，產品兼顧高效運算、低耗能、堅固耐用與長時間使用的穩定性。在集團資源整合優勢下，建基在數位顯示投影及家商用領域迅速展開，為智慧綠生活注入強大動能。建基以工業用控制主機、主機板及數位互動顯示設備為核心，為創新綠能及低熱排放的商業模式建構供應鏈。在新年度營運規劃裡，因應國際間的貿易變數及落實 ESG 數據與綠能轉型刻不容緩，低碳經濟及氣候風險管理策略也將同步落實。

展望 2025 年，儘管國際局勢充滿變數，全球產業卻也將迎來 AI 轉型、人工智慧應用與綠色永續發展的加速變革，面對市場競爭與地緣政治變數，公司將持續優化多元價值鏈，推動全球市場布局與區域整合，深化與通路夥伴的戰略合作，以靈活應對挑戰並拓展新興機會。同時，將重點布局 AI 驅動的智能解決方案、低碳技術及 ESG 戰略，以提升競爭優勢並促進跨界合作。

董事長：



經理人：



會計主管：



民國 114 年度營運計畫：

一、經營方針

1. 結合 AI 邊緣運算、雲端應用與數位顯示技術，協助企業進行整合升級，推動 IPC 產業應用創新，加速公司成長。
2. 強化 IPC 數位解決方案布局、推動雲端技術融合，拓展各大應用產業供應鏈及邊緣運算人工智慧應用新商機。
3. 拓展多元化業務陣線，聚焦生活科技、提供設計量能並優化使用者體驗，創造市場差異化，提高營收表現。

二、營業目標

1. 深化客戶體驗，擴大核心事業客戶並拓展新客群。
2. 致力多元化服務整合與產品競爭力、提升銷售量能。
3. 優化資源分配，降低營運管理成本、實現盈利增長。

三、業務規劃及產銷政策

1. 開發智慧產業應用方案的 Edge IPC，模組化全球成功案例模式。
2. 建立穩健的供應鏈生態系統，確保資材穩定供應、提升整體收益。
3. 優化營運成本，提高營業淨利，提升股東權益。

四、未來發展策略

1. 提供 Edge AI 邊緣運算產品，加速目標產業的數位化應用。
2. 聚焦核心產品價值，提供客戶解決方案，幫助企業數位轉型升級。
3. 拓展全球專案並強化在地服務，鞏固與通路夥伴的合作夥伴關係。

五、受到外部環境、法規環境及總體經營環境之影響

1. 國際間地緣政治局勢緊張，美中貿易戰及相關制裁措施，導致供應鏈改變，影響全球科技產品的生產和市場策略，將持續密切關注。
2. 大陸產業及政經內部競爭現象將影響全球經濟版圖，造成價格破壞與製造業空洞化，公司應強化供應鏈韌性，加強產品及服務的附加價值。
3. AI 技術進步，逐步整合視覺、聽覺、語言等多種感知方式，實現更全面應用。公司積極掌握趨勢脈動，落實客戶 Edge AI 邊緣應用方案。

貳、公司治理報告

一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一) 董事

1. 董事資料

114 年 3 月 29 日

職稱	國籍或 註冊地	姓名	性別 / 年齡	選任日期	任期	初次選任 日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成 年子女現在 持有股份	利用他人名義持 有之股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及 其他公司之職務	具配偶或二等親以內 關係之其他主管、董 事或監察人		
							股數 (股)	持股比 率(%)	股數 (股)	持股比 率(%)		股數 (股)	持股比 率(%)			職稱	姓名	關係
董事長	中華民國	宏基(股)公 司	-	112.06.16	3 年	107.01.30	34,264,311	43.68	34,264,311	43.68	0	0	0	-	-	無	無	無
	董事長	簡慧祥(法 人代表人)	男 51- 60 歲	112.06.16	3 年	107.01.30	0	0	0	0	0	665,000	0.85	增你強(股)公司 協理 交通大學控制工程與管理科學雙學士	註 1	無	無	無
董事	中華民國	宏基(股)公 司	-	112.06.16	3 年	107.01.30	34,264,311	43.68	34,264,311	43.68	0	0	0	-	-	無	無	無
	董事	陳俊聖(法 人代表人)	男 60 歲 以上	112.06.16	3 年	107.01.30	0	0	0	0	0	1,300,000	1.66	宏基(股)公司全球總裁暨執行長 台積電全球行銷業務資深副總經理 英特爾(股)公司業務與行銷全球副總裁 美國密蘇里大學哥倫比亞分校企業管理 碩士	註 1	無	無	無
董事	中華民國	宏基(股)公 司	-	109.06.10	3 年	107.01.30	34,264,311	43.68	34,264,311	43.68	0	0	0	-	-	無	無	無
	董事	施宣輝(法 人代表人)	男 51- 60 歲	109.06.10	3 年	107.01.30	0	0	647,027	0.82	0	0	0	宏基雲端科技事業群 總經理 美國南加大電機博士	註 1	無	無	無
獨立 董事	中華民國	宏基(股)公 司	-	112.06.16	3 年	107.01.30	0	0	0	0	0	0	0	立錫科技(股)公司 副董事長 聯發科技(股)公司 資深副總經理 美國紐約Polytechnic University 電機碩 士	註 1	無	無	無
	獨立 董事	張垂弘	男 51- 60 歲	112.06.16	3 年	107.01.30	0	0	0	0	0	0	0			無	無	無

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 / 年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有之股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二等親以內關係之其他主管、董事或監察人		
							股數 (股)	持股比例 (%)	股數 (股)	持股比例 (%)	股數 (股)	持股比例 (%)	股數 (股)	持股比例 (%)			職稱	姓名	關係
獨立董事	中華民國	左大川	男 60歲以上	112.06.16	3年	107.01.30	0	0	0	0	0	0	0	0	美國WaferTech公司 總經理 台積電公司營運組織 資深副總經理 應用材料公司CVD部門 總經理 美國加州大學柏克萊分校材料科學暨工程博士	註 1	無	無	無
獨立董事	中華民國	龍惠施	女 60歲以上	112.06.16	3年	109.06.10	0	0	0	0	0	0	0	0	宏基全球財務總部財務資訊處處總處長 國立政治大學企業管理系	註 1	無	無	無
獨立董事	中華民國	陳泰福	男 60歲以上	112.06.16	3年	112.06.16	0	0	0	0	0	0	0	0	丹麥商快桅集團-Maersk Data HK 總經理 美商IBM(香港)-大中華區終端客戶負責人 臺灣東海大學經濟系	無	無	無	無

(註 1)：目前兼任本公司及其他公司職務之情形如下。

姓名或代表人	企業名稱 及 職稱
簡慧祥	宏碁股份有限公司 總經理 建碁智見股份有限公司 董事長 安新拓股份有限公司 董事長 圓剛科技股份有限公司 獨立董事
陳俊聖	宏碁股份有限公司 董事長暨執行長 力晶積成電子製造股份有限公司 獨立董事 木真投資有限公司 董事長 木實投資有限公司 董事長 宏碁股份有限公司 董事長 宏碁通信股份有限公司 董事長 宏碁智通股份有限公司 董事長 宏碁智聯資產管理股份有限公司 董事長 宏碁智聯網投資控股股份有限公司 董事長 宏碁資訊服務股份有限公司 董事長 宏碁跨世紀投資股份有限公司 董事長 展碁國際股份有限公司 董事長 群碁投資股份有限公司 董事長 北京安圖斯科技有限公司 董事 安圖斯科技股份有限公司 董事 宏碁(重慶)有限公司 董事 宏碁双智(重慶)有限公司 董事 宏碁健康股份有限公司 董事 宏碁智雲服務股份有限公司 董事 宏碁智醫股份有限公司 董事 宏碁雲端技術服務股份有限公司 董事 宏碁遊戲股份有限公司 董事 宏碁電腦(上海)有限公司 董事 沛捷生醫股份有限公司 董事 倚天酷碁股份有限公司 董事 博瑞達應用材料股份有限公司 董事 敦泰電子股份有限公司 董事 聯永基股份有限公司 董事 社團法人台灣氣候聯盟 理事 社團法人國家生技醫療產業策進會 理事 Acer America Corporation Director Acer American Holdings Corp. Director Acer Asia Pacific Sdn Bhd Director Acer Cloud Technology Inc. Director Acer Computer (Far East) Limited Director Acer Europe SA Director Acer European Holdings SA Director Acer Holdings International, Incorporated Director ACER TECHNOLOGY AND BUSINESS DEVELOPMENT PTE. LTD. Director Boardwalk Capital Holdings Limited Director DropZone Holding Limited Director

姓名或代表人	企業名稱 及 職稱
施宣輝	Acer Cloud Technology (US), Inc. 董事長 Acer Cloud Technology Inc. 董事長 安碁資訊股份有限公司 董事長 宏碁雙智(重慶)有限公司 董事長 宏碁智雲服務股份有限公司 董事長 宏碁雲架構服務股份有限公司 董事長 宏碁雲端技術服務股份有限公司 董事長 拓輝控股股份有限公司 董事長 智探太空股份有限公司 董事長 智輝研發股份有限公司 董事長 智聯服務股份有限公司 董事長 奧暢雲服務股份有限公司 董事 Acer Synergy Tech America Corporation 董事 上海立開信息科技服務有限公司 董事 旭誼工程股份有限公司 董事 宏碁股份有限公司 董事 宏碁通信股份有限公司 董事 宏碁創達股份有限公司 董事 宏碁智通股份有限公司 董事 宏碁資訊服務股份有限公司 董事 奇邑科技股份有限公司 董事 重慶仙桃前沿消費行為大數據有限公司 董事
張垂弘	芯愛科技(南京)有限公司 董事長 晶心科技股份有限公司 董事 聯發科技教育基金會 董事
左大川	華邦電子股份有限公司 獨立董事 鈺祥企業股份有限公司 董事
龍惠施	祥龍投資有限公司 董事長 曜揚科技股份有限公司 董事長 達運精密工業股份有限公司 獨立董事 葳天科技股份有限公司 獨立董事 安碁資訊股份有限公司 獨立董事

2.法人股東之主要股東

114 年 3 月 31 日

法人股東名稱	法人股東之主要股東	持股比例
宏基股份有限公司	元大台灣高股息基金專戶	5.23%
	台北富邦商業銀行股份有限公司受託保管復華台灣科技優息 E T F 證券投資信託基金專戶	3.65%
	宏榮投資股份有限公司	2.42%
	臺灣中小企業銀行股份有限公司受託保管大華銀台灣優選股利高填息 3 0 E T F 證券投資信託基金專戶	1.85%
	渣打國際商業銀行營業部受託保管先進星光基金公司之系列基金先進總合國際股票指數基金投資專戶	1.33%
	渣打國際商業銀行營業部受託保管梵加德集團公司經理之梵加德新興市場股票指數基金投資專戶	1.21%
	施振榮	1.15%
	合作金庫商業銀行股份有限公司	1.15%
	花旗(台灣)銀行託管 A C E R 海外存託憑證	0.90%
	融欣管理顧問股份有限公司	0.75%
	榕安管理顧問股份有限公司	0.75%

法人股東之主要股東：

114 年 3 月 31 日

法人股東名稱	法人股東之主要股東	持股比例
宏榮投資股份有限公司	葉紫華	20.13%
	財團法人智榮文教基金會	1.60%
	施宣榕	17.25%
	施宣輝	26.09%
	施宣麟	17.16%
	施芳程	8.93%
	葉庭宇	8.84%
合作金庫商業銀行股份有限公司(基準日:2024/8/20)	合作金庫金融控股股份有限公司	100%
融欣管理顧問股份有限公司	施芳程	22.71%
	施儀佳	22.71%
	施宣麟	54.57%
榕安管理顧問股份有限公司	施宣榕	43.58%
	施宣麟	0.00%
	葉庭宇	18.81%
	葉珈瑄	18.81%
	葉秉學	18.81%

註:財團法人智榮文教基金會之捐助者為施振榮先生，捐助比率 100%。

3.董事專業資格及獨立性資訊：

姓名	條件 專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公 開發行公司 獨立董事家 數
簡慧祥 (宏基股 份有限 公司代 表人)	簡慧祥自2016年3月起擔任宏基公司數位顯示事業總經理，負責宏基顯示器和投影機產品線。在此之前，簡慧祥掌管各類型產品線包含數位裝置、電腦周邊設備及數位相機等。 簡慧祥曾服務於Zenitron公司擔任半導體零件的通路商管理協理；也曾於HP任職行銷經理；1993年起進入宏基以產品經理職務服務五年。 簡慧祥擁有台灣交通大學控制工程學系與管理科學系雙學士學位。 專長於經營管理及數位顯示領域，且未有公司法第30條各款情事。	除本人兼任部分集團公司董事外，未有配偶或二親等以內親屬擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人持有本公司股份計0股(0%)，另其利用他人名義持有之股份計計665,000股(0.85%)，其配偶或二親等以內親屬未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未有擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	1
陳俊聖 (宏基股 份有限 公司代 表人)	陳俊聖自2014年加入宏基至2017年為全球總裁暨執行長，並於2017年起擔任宏基董事長暨執行長，領導團隊進行企業轉型，並積極拓展新事業版圖。 陳俊聖在2005年至2013年間就職於台積電，於該公司最高擔任全球行銷業務資深副總經理；在1991年至2005年服務於英特爾公司，前後達14年，後至美國總部主管業務與行銷，並擔任全球副總裁一職，熟悉全球的市場環境。在此之前，曾於1988至1991年在台灣IBM工作。 專長於資訊科技及金融專業領域，且未有公司法第30條各款情事。	除本人兼任部分集團公司董事外，未有配偶或二親等以內親屬擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人持有本公司股份計0股(0%)，另其利用他人名義持有之股份計1,300,000股(1.66%)，其配偶或二親等以內親屬未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未有擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	1
施宣輝 (宏基股 份有限 公司代 表人)	施宣輝為安基資訊公司及智聯服務公司董事長。宏基於2011年併購雲端服務公司iGware，施宣輝正式加入宏基擔任其總經理特別助理，為雲端服務開發奠定基礎。2014年起雲端服務轉為宏基自建雲事業群，由施宣輝擔任總經理協助宏基進行全方面的轉型。 施宣輝具有電機工程博士學位，過去曾從事IC設計、多媒體影/音訊號處理技術、圖像分析及平板電腦的軟體設計。 專長於雲端服務及IC設計領域專業領域，且未有公司法第30條各款情事。	除本人兼任部分集團公司董事，以及其父親(施振榮)兼任部分集團公司董事外，未有配偶或二親等以內親屬擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人持有本公司股份計647,027股(0.82%)，其配偶或二親等以內親屬未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未有擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	0

張垂弘	張垂弘原為聯發科技(股)公司之資深副總經理，自2018年1月起擔任建基公司獨立董事。 張垂弘擁有美國紐約Polytechnic University 電機碩士。 專長於IC設計及資訊科技領域，且未有公司法第30條各款情事。	本人及其配偶或二親等以內親屬未有擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	0
左大川	左大川原為台積電公司之資深副總經理，自2018年1月起擔任建基公司獨立董事。 左大川擁有美國加州大學柏克萊分校材料科學暨工程博士。 專長於半導體、資訊技術與資材暨風險管理等專業領域，且未有公司法第30條各款情事。	本人及其配偶或二親等以內親屬未有擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	1
龍惠施	龍惠施原為宏碁公司之全球財務資訊總處長，自2020年6月起擔任建基公司獨立董事。 龍惠施具有國立政治大學企業管理系學士學位。 專長於企業財務、投資與股務等專業領域，且未有公司法第30條各款情事。	本人及其配偶或二親等以內親屬未有擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	3
陳泰福	陳泰福原為美商IBM(香港)-大中華區終端客戶負責人，自2023年6月起擔任建基公司獨立董事。 陳泰福具有臺灣東海大學經濟系學士學位。 專長於資訊科技及金融專業領域，且未有公司法第30條各款情事。	本人及其配偶或二親等以內親屬未有擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	0

4. 董事會成員多元化之政策

本公司隸屬宏碁集團成員之一，一向注重公司治理，並於「公司治理實務守則」第三章「強化董事會職能」訂有董事會成員多元化方針。

本公司董事會應向股東會負責，公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

本公司董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，決定五人以上之適當董事席次。董事會成員組成應注重性別平等，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- (1)營運判斷能力。
- (2)會計及財務分析能力。
- (3)經營管理能力。
- (4)危機處理能力。
- (5)產業知識。
- (6)國際市場觀。
- (7)領導能力。
- (8)決策能力。

5. 董事會成員多元化之具體管理目標

董事會成員多元化有助於董事會功能有效發揮，本公司董事會成員之提名與遴選係遵照公司章程之規定，並採用候選人提名制，以確保董事成員之多元性及獨立性，並已遴選具有不同之專業知識之技能之董事，提供不同角度思維與貢獻，以進一步強化董事會職能。本公司已達成獨立董事過半及女性董事至少 1 人之具體管理目標，並期許下屆董事會可達成每一性別佔董事會席次 1/3（含）以上。

6. 董事會成員多元化之落實情形

本公司現任董事會由 7 位董事組成，包含 3 位董事及 4 位獨立董事，成員具備財金、商務、科技、資訊及管理領域之豐富經驗與專業(詳參下表)。此外，目前 7 位董事中包括 1 位女性董事，比率為 14%。

- (1)專長於數位顯示及經營管理等專業領域：簡慧祥 先生
- (2)專長於全球品牌產品與服務之營運與行銷：陳俊聖先生
- (3)專長於雲端服務及 IC 設計：施宣輝 先生
- (4)專長於 IC 設計及資訊技術等專業領域：張垂弘 先生
- (5)專長於半導體、資訊技術與資材暨風險管理等專業領域：左大川 先生
- (6)專長於企業財務、投資與股務等專業領域：龍惠施 女士
- (7)專長於全球品牌產品與服務之營運與行銷：陳泰福 先生

為推動並落實本公司董事會成員多元化，本公司董事會成員有一位女性董事參與，本公司以專業及經驗為主要考量並參酌各項多元化指標，惟單一性別佔董事會比例達三分之一為今年度新訂定之指標，其後將配合本公司整體經營政策尋覓適當董事候選人以逐步達成性別多元化之指標。

本公司現任董事會成員多元化政策及落實情形如下：

基本資訊									產業經驗									專業能力			
姓名	性別	國籍	類別	具有員工身份	年齡			獨立董事任期年資		行銷	經營管理	機械工程	雲端服務	IC設計	數位顯示	財務投資	半導體	資訊	法律	會計	風險管理
					40~50	50~60	60以上	3年以下	4~9年												
簡慧祥	男	中華民國	法人董事代表人			V				V				V				V		V	
陳俊聖	男	中華民國	法人董事代表人				V			V	V						V	V		V	
施宣輝	男	中華民國	法人董事代表人			V				V		V	V					V		V	
張垂弘	男	中華民國	獨立董事			V			V	V			V				V	V		V	
左大川	男	中華民國	獨立董事				V		V	V							V	V		V	
龍惠施	女	中華民國	獨立董事				V		V	V					V			V	V	V	
陳泰福	男	中華民國	獨立董事				V	V		V					V				V	V	

V 指具有能力

7. 董事會獨立性：

本公司共有七席董事，其中四席為獨立董事，獨立董事之佔比為 57.14%。由於獨立董事佔董事席次之 1/2 以上，確能發揮其功能監督公司運作並保護股東權益，其專業觀點均能獨立於管理層或其他董事，彰顯董事會獨立性。

本公司之董事間，除簡慧祥先生、陳俊聖先生及施宣輝先生係由宏碁股份有限公司所指派外，其餘之董事(含獨立董事)間，並無配偶或二親等以內之親屬關係，故未有違反證券交易法第 26 條之 3 第 3 項。

本公司依法設置審計委員會以替代監察人，故不適用證券交易法第 26 條之 3 第 4 項規定。

(二) 總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管

114 年 3 月 29 日

職稱	國籍	姓名	性別	選(就)任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		
					股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
總經理	中華民國	王博修	男	110.08.04	0	0	0	0	190,000	0.24	宏基(股)公司 數位顯示事業單位營銷管理單位 總處長 美國卓克索大學企業經營管理碩士 安侯建業會計師事務所副理 東吳大學會計研究所	(註3)	無	無	無
財務及會計主管	中華民國	陳聿修	男	95.02.27	263,123	0.34	12,562	0.02	0	0	宏基(股)公司 泛亞營運總部財務長 美國賓州匹茲堡大學企業管理碩士	(註3)	無	無	無
公司治理主管(註1)	中華民國	陳玉玲	女	113.11.06	65,000	0.08	0	0	0	0	宏基(股)公司 法務處處長 國立台灣大學法律系學士	(註3)	無	無	無
公司治理主管(註2)	中華民國	吳麗娟	女	111.11.02	0	0	0	0	0	0			無	無	無

(註1)：陳玉玲女士於113年11月6日新任。

(註2)：吳麗娟女士於113年11月6日解任，凡解任或辭任者之持有股數皆以0表示。

(註3)：目前兼任其他公司之職務如下。

姓名或代表人	企業名稱 及 職稱
王博修	建基智見股份有限公司 董事 AOPEN Computer B.V. 董事 AOPEN America Inc. 董事 AOPEN Japan Inc. 社長 AOPEN Technology Inc. 董事 AOPEN International (ShangHai) Co., Ltd. 董事長 AOPEN Information Products (Zhongshan) Inc. 執行董事 創為精密材料股份有限公司 董事 帕拉蒂鑠股份有限公司 董事長
陳聿修	建基智見股份有限公司 董事 AOPEN Technology Inc. 董事 AOPEN International (ShangHai) Co., Ltd. 董事 AOPEN Japan Inc. 監察人 AOPEN Information Products (Zhongshan) Inc. 監察人 AOPEN Global Solutions PTY Ltd. 董事 AOPEN Austrailia and New Zealand PTY Ltd. 董事 Great Connection Ltd. 董事 Bluechip Infotech Pty Ltd. 董事
陳玉玲	宏碁股份有限公司 會計主管 宏服技術服務(北京)有限公司 董事長 富逸投資股份有限公司 董事長 宏碁訊息(中山)有限公司 董事 宏碁跨世紀投資股份有限公司 董事 倚天酷碁股份有限公司 董事 智頻科技股份有限公司 董事 博瑞達應用材料股份有限公司 董事 昊煜電業股份有限公司 董事 上海立開信息科技服務有限公司 監察人 上海颯騎信息科技有限公司 監察人 北京安圖斯科技有限公司 監察人 好漾生活股份有限公司 監察人 宏星技術股份有限公司 監察人 宏碁(重慶)有限公司 監察人 宏碁通信股份有限公司 監察人 宏碁智雲資訊股份有限公司 監察人 宏碁智聯資產管理股份有限公司 監察人 宏碁智聯網投資控股股份有限公司 監察人 宏碁雲端技術服務股份有限公司 監察人 宏碁電腦(上海)有限公司 監察人

	沛捷生醫股份有限公司 監察人
	渴望園區服務開發股份有限公司 監察人
	愛普瑞股份有限公司 監察人
	群基投資股份有限公司 監察人
	鋰基科技股份有限公司 監察人
	龍顯國際股份有限公司 監察人
	聯永基股份有限公司 監察人
	旭誼工程股份有限公司 監察人
	宏基國際日本子公司 Supervisor
	Acer Computer (Singapore) Pte. Ltd. Director
	Acer Computer Australia Pty. Limited Director
	Acer Computer Co., Ltd. Director
	Acer Computer New Zealand limited Director
	Acer Global Merchandise Philippines Inc. Director
	Acer India Private Limited Director
	Acer Marketing Services LLC Director
	Acer Service Corporation Director
	Acer Vietnam Co., Ltd. Director
	PT Acer Indonesia Commissioner
	PT. Acer Manufacturing Indonesia Commissioner

二、最近年度支付董事（含獨立董事）、經理人暨副總經理之酬金

(一) 董事之酬金

113 年 12 月 31 日；單位：新台幣千元；千股

職 稱	姓 名	董事酬金						A、B、C 及 D 等四項總額及占稅後純益之比例(%) (註 1)		兼任員工領取相關酬金						A、B、C、D、E、F 及 G 等七項總額及占稅後純益之比例(%)	領取來自子公司以外資轉投資或母公司酬金
		報酬(A)		退職退休金(B)		董事酬勞(C)				業務執行費用(D)		員工酬勞(G)					
								本公司				財務報告內所有公司		本公司			
				本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司		
法人董事	宏基股份有限公司	900	900	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
董事長	宏基(股)公司代表人：簡慧祥	0	0	0	0	0	0	20	20	總額 20 比例 0.01%	總額 20 比例 0.01%	0	0	0	0	41,404	
董事	宏基(股)公司代表人：陳俊聖	0	0	0	0	0	0	20	20	總額 20 比例 0.01%	總額 20 比例 0.01%	0	0	0	0	5,056	
董事	宏基(股)公司代表人：施宣輝	0	0	0	0	0	0	20	20	總額 20 比例 0.01%	總額 20 比例 0.01%	0	0	0	0	12,473	
獨立董事	張垂弘	400	400	0	0	320	320	20	20	總額 740 比例 0.25%	總額 740 比例 0.25%	0	0	0	0	0	
獨立董事	左大川	300	300	0	0	320	320	20	20	總額 640 比例 0.21%	總額 640 比例 0.22%	0	0	0	0	0	
獨立董事	龍惠施	400	400	0	0	320	320	20	20	總額 740 比例 0.25%	總額 740/ 比例 0.25%	0	0	0	0	0	
獨立董事	陳泰福	300	300	0	0	187	187	20	20	總額 507 比例 0.17%	總額 507 比例 0.17%	0	0	0	0	0	

1. 獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，及依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性，將於後文另行敘明。
2. 最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

1. 獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，及依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性，將於後文另行敘明。

2. 最近年度公司董事為財務報告內所有公司提供服務(如擔任非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。

(二) 總經理及副總經理之酬金：

113 年 12 月 31 日；單位：新台幣千元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額	本公司	財務報告內所有公司	
總經理	王博修	5,800	5,800	216	972	972	2,070	0	0	0	總額 9,058 比例 3.01%	總額 9,058 比例 3.08%	0	
財務及會計主管	陳聿修													

(三) 上市上櫃公司前五位酬金最高主管之酬金：

113 年 12 月 31 日；單位：新台幣千元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司			本公司	財務報告內所有公司			
							現金金額	股票金額	現金金額			股票金額		
總經理	王博修	3,649	3,649	108	108	611	611	1,550	0	0	0	總額 5,918 比例 1.97%	總額 5,918 比例 2.02%	0
財務及會計主管	陳聿修	2,151	2,151	108	108	361	361	520	0	0	0	總額 3,140 比例 1.04%	總額 3,140 比例 1.07%	0

(四) 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形：

113 年 12 月 31 日；單位：新台幣千元

經 理 人	職 稱	姓 名	股票金額	現金金額	總 計	總額占稅後純益之比例（%）	
						本公司	財務報告內所有公司
	總經理	王博修	0	2,070	2,070	0.69%	0.71%
	財務及會計主管	陳聿修					

(五) 本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占財務報告稅後純益比例之分析及說明：

1. 最近二年度支付本公司董事、總經理及副總經理酬金總額占財務報告稅後純益比例：

項 目	年 度	112 年度		113 年度	
		本公司	合併報告內所有公司	本公司	合併報告內所有公司
董 事		1.19%	1.21%	1.19%	1.22%
總經理及副總經理		3.56%	3.61%	0.69%	0.71%

2. 給付董事酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效之關聯性：

(1) 酬金之政策、標準與組合

本公司給付董事酬勞之決策，乃根據本公司章程以及經薪酬委員會通過提報董事會決議核定之「董事酬金給付原則」，以董事對公司營運參與程度及貢獻價值，參考同業水準由薪酬委員會討論通過後，經董事會決議，依法提報股東常會報告。除固定報酬及業務執行費用(含車馬費)之外，針對董事酬勞部份係考量公司營運成果，及參酌其對公司績效貢獻度，以及市場同業之支領標準，由薪酬委員會擬議經提報董事會決議通過後發放。

此外，本公司「董事酬金給付原則」明定兼任員工之董事(含董事長)只領取員工報酬，除業務執行費用外，不領取其他董事酬金，以避免同時擔任董事與員工時之績效貢獻難以判別與梳理，亦防止重複獎勵。

(2) 訂定酬金之程序

依據本公司之公司章程第 17 條之規定，年度如有獲利，應提撥不高於千分之八為董事酬勞，且其分配辦法將由薪資報酬委員會提報董事會決定後，並於股東會報告之。而依本公司 112 年 11 月 1 日薪資報酬委員會審議並經董事會決議通過之「第十一屆董事暨功能性委

員會酬勞給付標準」本屆董事酬勞之給付原則如下：(1) 一般董事之報酬係授權董事會依其對本公司營運參與之程度及貢獻，參照同業通常水準後給付之；(2) 因所有獨立董事皆已參與審計委員會及薪資報酬委員會及投資審議委員會，承擔較一般(非獨立)董事更多之職責，需依各委員會組織章程規定，參與相關委員會事務與會議，故其固定報酬將略高於未參與委員會之一般董事。

(3) 績效評估與酬金之連結

訂定酬金之程序，以本公司「董事會績效評估辦法」(含各委員會績效評估)作為評核之基礎。本公司董事報酬係依其對本公司營運參與程度及績效評估結果做整體考量(如對公司事務投入之心力、會議出席率、持續進修等)。董事會績效整體評估結果於次年第一季提報董事會報告，其後於同次董事會進一步討論與決議該當年度之董事酬金。此外，根據本公司薪資報酬委員會組織規程，薪資報酬委員會之職責係包括定期檢討及定期評估董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

(4) 績效評估及未來風險之關聯性

本公司董事之酬金，除參考公司過去經營績效給付外，其發放標準、結構與制度亦將依據未來風險因素彈性調整之。此外，本公司之薪資報酬委員會亦會履行職權，定期檢討及定期評估董事之薪資報酬，並將所提建議提交董事會討論，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

3. 給付經理人酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效之關聯性：

(1) 酬金之政策、標準與組合

本公司給付經理人之酬金可分薪資、獎金及特支費，再加計員工酬勞共三類，薪資即公司法所稱之報酬，係依據工作職掌、總體環境及市場水準等因素，訂定足以反映工作績效之報酬；獎金及特支費等項目則以交通津貼項目為主，係給予一定額度之交通津貼或汽車購買津貼一擇一辦理。員工酬勞係根據本公司的公司章程規定，並經薪資報酬委員會、董事會決議通過後，依法提報每年股東常會報告。

(2) 訂定酬金之程序

根據本公司的公司章程第 17 條規定，年度如有獲利，應就其餘額提撥不低於百分之二為員工酬勞；員工酬勞實際分派之比率及數額亦由董事會議定，並報告股東會。員工酬勞的發放次數、發放日期及發放要件，則依年度薪酬委員會/董事會報告時提議之安排與流程辦理。

(3) 績效評估與酬金之連結

員工酬勞依據公司獎金辦法辦理，辦法涵蓋公司營運目標及個人年度目標之達成。公司目標包含財務(如公司營收、淨利的達成率)及非財務指標(如專業發展及子公司營運參與程度)，個人年度目標(如風險管理及年度營運管理能力)及企業社會責任指標(如對企業社會責任各項活動之計劃暨參與程度)。依據上述達成結果於次年第一季經薪資報酬委員會、與董事會決議員工酬勞實際分派之比率及數額，與公司經營績效呈高度關聯性。

(4) 績效評估及未來風險之關聯性

本公司經理人之酬金，除參考相關同業水準及公司過去經營績效給付外，其發放標準、結構與制度亦將隨時視實際營運狀況及相關法令變動適時檢討調整之，且不以引導經理人為追求酬金而從事逾越公司風險之行為。此外，本公司之薪資報酬委員會亦會定期評估經理人之薪資報酬，並將所提建議提交董事會討論，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

三、公司治理運作情形

(一) 董事會運作情形

113年度董事會開會4次(A)，各董事之出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
董事長	宏基股份有限公司 代表人：簡慧祥	4	0	100	
董事	宏基股份有限公司 代表人：陳俊聖	4	0	100	
董事	宏基股份有限公司 代表人：施宣輝	4	0	100	
獨立董事	龍惠施	4	0	100	
獨立董事	張垂弘	4	0	100	
獨立董事	左大川	4	0	100	
獨立董事	陳泰福	4	0	100	

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一)證券交易法第14條之3所列事項：本公司已依證券交易法規定設置審計委員會，故不適用證券交易法第14條之3規定，有關證券交易法第14條之5所列事項之說明，請參閱本年報審計委員會運作情形。

(二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形：

會議名稱	日期	董事姓名	議案內容	利益迴避原因以及表決情形
113.3.13 113年 第一次 董事會	113.3.13	龍惠施、 張垂弘、 左大川及 陳泰福	民國 112 年員工及董 事酬勞	針對董事酬勞部分：獨立董事龍惠施、張 垂弘、左大川及陳泰福依公司法第206條規 定說明與迴避後，經主席徵詢其他出席董 事一致無異議照案通過。

三、董事會自我評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行 一次，並於 次一年度 第一季結 束前完成	對 113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日之 董事會績 效進行評 估	董事會績 效評估、個 別董事成 員績效評 估及功能 性委員會 績效評估， 功能性委 員會包含 審計委員 會及薪資 報酬委員 會	董事會內 部自評、董 事成員自 評	董事會績效評估： 一、對公司營運之參與程度。 二、提升董事會決策品質。 三、董事會組成與結構。 四、董事的選任及持續進修。 五、內部控制。 個別董事成員績效評估： 一、公司目標與任務之掌握。 二、董事職責認知。 三、對公司營運之參與程度。 四、內部關係經營與溝通。 五、董事之專業及持續進修。 六、內部控制。

				功能性委員會績效評估： 一、對公司營運之參與程度。 二、功能性委員會職責認知。 三、提升功能性委員會決策品質。 四、功能性委員會組成及成員選任。 五、內部控制。
--	--	--	--	--

113年度董事會績效評估結果詳如下表：

序號	評估範圍	評估內容	評估結果
1	整體董事會	A. 對公司經營之參與程度 B. 提升董事會決策品質 C. 董事會組成與結構 D. 董事之選任及持續進修 E. 內部控制	優良(5分) 優良(4.8分) 優良(5分) 優良(5分) 優良(4.9分)
2	個別董事成員	A. 公司目標與任務之掌握 B. 董事職責認知 C. 對公司營運之參與程度 D. 內部關係經營與溝通 E. 董事之專業及持續進修 F. 內部控制	優良(4.9分) 優良(5分) 優良(4.9分) 優良(5分) 優良(4.9分) 優良(5分)
3	各功能性委員會 (審計委員會)	A. 對公司營運之參與程度 B. 審計委員會職責認知 C. 提升審計委員會決策品質 D. 審計委員會組成及成員選任 E. 內部控制	優良(5分) 優良(4.9分) 優良(5分) 優良(4.8分) 優良(4.9分)
4	各功能性委員會 (薪酬委員會)	A. 對公司營運之參與程度 B. 薪酬委員會職責認知 C. 提升薪酬委員會決策品質 D. 薪酬委員會組成及成員選任 E. 內部控制	優良(5分) 優良(4.9分) 優良(5分) 優良(5分) 優良(4.8分)

四、最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

本公司董事會設有以下之功能性委員會，各委員會透過分工合作之方式，積極強化董事會職能，以落實公司治理。

- (一) 為健全董事及經理人薪資報酬制度，本公司依證券交易法及主管機關頒訂之相關法令，於100年10月27日經董事會通過成立薪酬委員會，並由三席獨立董事組成委員會。
- (二) 為落實公司治理精神，本公司於100年6月10日股東會改選董事後，正式採行審計委員會制度，依證券交易法及公司法相關規定，由全體獨立董事組成審計委員會。

(二) 審計委員會運作情形：

審計委員會旨在健全董事會監督責任、強化董事會管理機制及協助董事會提高公司治理績效；職權重點，包含協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

審計委員會職權事項如下：

- 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 內部控制制度有效性之考核。
- 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 涉及董事自身利害關係之事項。
- 重大之資產或衍生性商品交易。
- 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 簽證會計師之委任、解任或報酬及獨立性評估。
- 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 財務報告。
- 其他公司或主管機關規定之重大事項

根據中華民國法律規定，審計委員會的成員應由全體獨立董事組成。本公司審計委員會符合上述法令規定。

審計委員會為履行其職責，依其組織章程規定有權進行任何適當的審核及調查，並且與公司內部稽核人員、簽證會計師及所有員工間皆有直接聯繫之管道。審計委員會也有權聘請及監督律師、會計師或其他顧問，協助審計委員會執行職務。

審計委員會至少每季召開一次常會。有關本委員會會議召開情形及每位委員的出席率，請參考本公司各年度年報。

民國113年度審計委員會開會4次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
獨立董事	龍惠施	4	0	100	召集人
獨立董事	張垂弘	4	0	100	
獨立董事	左大川	4	0	100	
獨立董事	陳泰福	4	0	100	

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。

(一)證券交易法第14條之5所列事項。

(二)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項。

審計委員會日期及期別	議案內容、決議結果及後續處理	法第14條之5所列事項	審計委員會通過而經全體董事三分之二以上同意之決議事項
113.03.13 113年第一次 審計委員會	一、 同意民國112年度之財務報表及營業報告書	√	無
	二、 通過民國112年度「內部控制制度聲明書」	√	無
	三、 同意本公司民國112年度盈餘分配	√	無
	四、 通過民國113年度財務報表查核簽證會計師之委任及其獨立性之評估	√	無
	五、 通過投資具精緻風格之日本品牌公司	√	無
	六、 通過民國113年度非確信服務清單	√	無
	七、 同意本公司暨全球子公司資金貸與他人相關事項	√	無
	審計委員會決議結果：審計委員會全體成員同意通過 公司對審計委員會意見之處理：董事會全體出席董事一致同意通過審計委員會提交董事會之議案與意見		
113.05.08 113年第二次 審計委員會	一、 同意民國113年第一季經會計師核閱之合併財務季報告	√	無
	二、 通過修訂本公司「服務單位內部控制制度」部分條文	√	無
	三、 通過使用權資產之取得或處分	√	無
	四、 同意本公司暨全球子公司資金貸與他人相關事項	√	無
	審計委員會決議結果：審計委員會全體成員同意通過 公司對審計委員會意見之處理：董事會全體出席董事一致同意通過審計委員會提交董事會之議案與意見		
113.08.07 113年第三次 審計委員會	一、 同意民國113年第二季經會計師核閱之合併財務季報告	√	無
	二、 通過本公司內部規章修訂	√	無
	三、 同意本公司暨全球子公司資金貸與他人相關事項	√	無
	審計委員會決議結果：審計委員會全體成員同意通過 公司對審計委員會意見之處理：董事會全體出席董事一致同意通過審計委員會提交董事會之議案與意見		
113.11.06 113年第四次 審計委員會	一、 同意民國113年第三季經會計師核閱之合併財務季報告	√	無
	二、 通過民國114年度稽核計畫	√	無
	三、 同意取得澳洲子公司30%股份使之成為本公司持股100%子公司	√	無
	四、 同意處分子公司amadana International Co., Ltd之股權	√	無
	五、 通過本公司內部規章增修訂	√	無
	六、 通過修訂本公司預先核准非確信服務政策及服務清單	√	無
	七、 同意本公司暨全球子公司資金貸與他人相關事項	√	無
	審計委員會決議結果：審計委員會全體成員同意通過 公司對審計委員會意見之處理：董事會全體出席董事一致同意通過審計委員會提交董事會之議案與意見		

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無此情形。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）：

1. 本公司內部稽核主管定期於每季的審計委員會會議中進行內部稽核報告，並與委員溝通稽核報告結果及其追蹤情形，但如有特殊狀況時，亦會即時向審計委員會委員報告。民國113年度並無上述特殊狀況。
2. 本公司審計委員會與內部稽核主管溝通狀況良好，主要溝通情形摘要如下：

開會日期	溝通重點	溝通結果
113.03.13 113年第一次 審計委員會	● 112年度內部稽核業務暨檢舉申訴報告 ● 112年度「內部控制制度聲明書」	於獨立董事進一步詢問報告相關內容與細節並獲內部稽核主管答覆與說明後，獨立董事並無其他意見。
113.05.08 113年第二次 審計委員會	● 113年第一季內部稽核業務暨檢舉申訴報告 ● 內部控制制度之「股務單位內部控制制度」	於獨立董事進一步詢問報告相關內容與細節並獲內部稽核主管答覆與說明後，獨立董事並無其他意見。
113.08.07 113年第三次 審計委員會	● 113年第二季內部稽核業務暨檢舉申訴報告	於獨立董事進一步詢問報告相關內容與細節並獲內部稽核主管答覆與說明後，獨立董事並無其他意見。
113.11.06 113年第四次 審計委員會	● 113年第三季內部稽核業務暨檢舉申訴報告 ● 114年度「年度稽核計畫」	於獨立董事進一步詢問報告相關內容與細節並獲內部稽核主管答覆與說明後，獨立董事並無其他意見。

3. 本公司簽證會計師定期於每季的審計委員會會議中報告當季財務報表查核或核閱結果以及其他相關法令要求之溝通事項，若有特殊狀況時，亦會即時向審計委員會委員報告。民國113年度並無上述特殊狀況。
4. 本公司審計委員會與簽證會計師溝通狀況良好，主要溝通情形摘要如下：

開會日期	溝通重點	溝通結果
113.03.13 113年第一次 審計委員會	● 112年度財務報告查核結果 ● 相關法令更新報告	於獨立董事進一步詢問報告相關內容與細節並獲簽證會計師答覆與說明後，獨立董事並無其他意見。
113.08.07 113年第三次 審計委員會	● 113年第二季財務報告核閱結果 ● 相關法令更新報告	於獨立董事進一步詢問報告相關內容與細節並獲簽證會計師答覆與說明後，獨立董事並無其他意見。

(三) 公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	V		為建立良好之公司治理制度，本公司已制定「公司治理實務守則」，並揭露於本公司網站（ http://www.aopen.com ）。	無差異
二、公司股權結構及股東權益				
（一）公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	V		本公司訂有相關制度處理股東疑義、糾紛及訴訟等問題，並由股務室、財務單位及法務單位依前揭程序負責處理相關事宜。	無差異
（二）公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	V		本公司確實掌握公司主要股東及其最終控制者的名單。	無差異
（三）公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	V		本公司訂有「子公司監理辦法」、「背書保證作業程序」、「資金貸與他人作業程序」、「關係人交易管理辦法」及取得或處分資產作業程序等內部相關辦法，已建立並執行適當風險控管及防火牆機制。	無差異
（四）公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	V		本公司訂有「防範內線交易管理辦法」，詳列禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券。 另本公司亦規定董事及經理人於年度財務報告公告前三十日及每季財務報告公告前十五日至法令規定解除內線交易限制之期間，亦不得買賣本公司股票或其他具有股權性質之有價證券。	無差異
三、董事會之組成及職責				
（一）董事會是否就成員組成擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	V		本公司已於「公司治理實務守則」中訂定董事會成員組成多元化政策，並努力落實董事會成員組成多元化方針。本公司目前董事七席，包含四席獨立董事，以及一名女性董事，其專業能力，就公司有關內控制度執行及相關議案，提供不同角度思維與貢獻，以進一步強化董事會職能。	無差異
（二）公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？		V	本公司業已依法設置薪資報酬委員會及審計委員會，未來將視需求評估設置其他各類功能性委員會。	未來將依公司需要或法令規定辦理
（三）公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估？	V		本公司已於108年11月訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，並自109年起定期執行相關績效評估。並於完成評估後向董事會陳報評估結果，評估結果將運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。113年度之評估結果，已於114年3月12日呈報董事會。	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及 原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司董事會是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		1. 評核會計師之資格及獨立性為本公司審計委員會的主要職責之一。委員會每年定期評估簽證會計師之獨立性，並提報董事會通過。最近一次評估經本公司114年3月12日審計委員會決議通過後，並提報114年3月12日董事會決議通過。 2. 審計委員會係依據會計師所出具之超然獨立聲明書及相關規定，來進行綜合評估，評估之重要項目如下： (1) 公司管理當局是否尊重簽證會計師所提出之客觀且具挑戰性的查核流程。 (2) 簽證會計師所提供之非審計服務是否可能損及其查核之獨立性。 (3) 簽證事務所是否有訂定獨立性規範，要求事務所、事務所人員及其他受獨立性規範之人員，依會計師職業道德規範維持獨立性；並禁止任何人員從事內線交易、誤用內部訊息或任何可能造成在證券或資本市場上的誤導行為。 (4) 主辦會計師及會簽會計師等承辦期間已達規定之期限者，是否均定期輪調。 (5) 取得會計師事務所提供之13項審計品質指標(AQIs)資訊，並依據主管機關發布之「審計委員會解讀審計品質指標(AQI)指引」，評估會計師事務所及查核團隊之審計品質，評估結果如下： ● 簽證會計師與本公司間之獨立性符合中華民國會計師法、會計師職業道德規範、美國 SEC 及 PCAOB 等相關規定。 ● 本公司委任之簽證會計師，均已於規定期限內定期輪調。 ● 針對簽證會計師事務所之 AQI 與同業差異較大之指標，審計委員會已於114年3月12日前取得會計師事務所差異原因之說明，如需改善及強化者，亦確認該方向與時程；委員會將於明年度會議持續追蹤改善狀況。	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		本公司已於111年11月由財務、人資與法務單位人員組成公司治理小組，並於113年11月6日委任宏碁(股)公司會計主管暨全球會計暨經營分析總處長陳玉玲女士兼任本公司治理主管，職務包含辦理變更登記事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜，協助董事遵循法令、並製作董事會及股東會議事錄、提供董事執行業務所需資料及投資人關係相關業務等。	無差異
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		本公司與上下游廠商、銀行、員工及投資人等相關利害關係人均已建立適當的溝通管道。並已於公司網站 (http://www.aopen.com) 建置利害關係人專區，揭露利害關係人申訴機制，並設有公開信箱，由專人負責處理。	無差異
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？		V	本公司由股務室依照公開發行股票公司股務處理準則，以不低於專業股務代辦機構之水準，專職負責處理股東會事務。	本公司由股務室專職負責處理股東會事務
七、資訊公開 (一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V		本公司已將相關的業務及財務的執行情形、及公司治理資訊揭露於公司網站 (http://www.aopen.com) 並於股東會及其他法人投資人說明會時向投資人說明本公司公司治理執行之情形。	無差異
(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	V		本公司除已設立一位主要發言人及一位代理發言人外，並指定專責單位專司負責蒐集及揭露公司相關資訊放置於公司網站(http://www.aopen.com)，並以中英文雙語方式呈現。本公司重大資訊亦依法揭露於「公開資訊觀測站」。	無差異
(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？		V	本公司年度財務報告及第一、二、三季財務報告與各月份營運收，均依照主管機關相關規定期限前，完成申報及公告作業。	僅年度財務報告之公告申報時間存在些微差異，其餘與公司治理實務守則並無差異。
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	V		1. 本公司相關公司治理資訊已揭露於本公司網站(http://www.aopen.com)。 2. 關於員工權益與僱員關懷部分，本公司配合民國94年施行之勞退新制，設立專職人員，以提供員工相關法規資訊與協助，除依法為員工辦理勞健保、退休金提撥外，亦提供員工教育訓練、不定期健康諮詢、健康檢查及團體保險等福利。 3. 本公司於董事會議事規則中明確訂定董事對於其利害相關之議案討論及表	無差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 治理實務守則 差異情形及 原因
	是	否	摘要說明	
			決應予以迴避。 4. 本公司之董事及重要經理人彼此間並無配偶或一等親關係。 5. 本公司已為董事及重要職員購買責任保險。 本公司董事最近年度進修情形，參照【附表一】如下。	
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施： 1. 本公司已改善項目如下： (1) 本公司已於113年度增加英文網站揭露包含財務、業務及公司治理之相關資訊。 (2) 本公司已於113年5月底前召開股東常會。 2. 尚未改善者提出優先加強事項與措施： 編制永續報告書				

【附表一】本公司董事最近年度進修情形：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	陳俊聖	113.03.29	社團法人中華公司治理協會	美中台關係與未來國際情勢-投資大陸之政治風險	3小時
		113.05.09	社團法人中華公司治理協會	資訊安全暨風險管理	1.5小時
		113.08.08	社團法人中華公司治理協會	新稅務環境的稅務治理暨證管法令更新	1.5小時
		113.08.22	社團法人中華公司治理協會	證券法規與公司治理	3小時
		113.08.23	社團法人中華公司治理協會	數位創新科技及人工智慧發展的全球趨勢與風險管理	2小時
			社團法人中華公司治理協會	勞動法法遵	1小時
			社團法人中華公司治理協會	IFRS永續揭露準則介紹及國內外碳排淨零趨勢	3小時
		113.09.24	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	談誠信經營、公司治理與永續發展三大實務守則及案例	3小時
董事	施宣輝	113.03.29	社團法人中華公司治理協會	美中台關係與未來國際情勢-投資大陸之政治風險	3小時
		113.05.09	社團法人中華公司治理協會	資訊安全暨風險管理	1.5小時
		113.08.08	社團法人中華公司治理協會	新稅務環境的稅務治理暨證管法令更新	1.5小時
		113.08.22	社團法人中華公司治理協會	證券法規與公司治理	3小時
		113.08.23	社團法人中華公司治理協會	勞動法法遵	1小時
董事	簡慧祥	113.03.29	社團法人中華公司治理協會	美中台關係與未來國際情勢-投資大陸之政治風險	3小時
		113.05.09	社團法人中華公司治理協會	資訊安全暨風險管理	1.5小時
		113.08.08	社團法人中華公司治理協會	新稅務環境的稅務治理暨證管法令更新	1.5小時
獨立董事	龍惠施	113.03.29	社團法人中華公司治理協會	美中台關係與未來國際情勢-投資大陸之政治風險	3小時
		113.08.22	社團法人中華公司治理協會	證券法規與公司治理	3小時
		113.08.23	社團法人中華公司治理協會	勞動法法遵	1小時
			社團法人中華公司治理協會	IFRS永續揭露準則介紹及國內外碳排淨零趨勢	3小時
			社團法人中華公司治理協會	數位創新科技及人工智慧發展的全球趨勢與風險管理	2小時
獨立董事	張垂弘	113.03.29	社團法人中華公司治理協會	美中台關係與未來國際情勢-投資大陸之政治風險	3小時
		113.08.06	社團法人中華公司治理協會	ESG企業行動與能源趨勢機會	3小時
			社團法人中華公司治理協會	國際租稅趨勢更新與美臺稅收減免法案簡析	3小時
獨立董事	左大川	113.03.14	社團法人中華公司治理協會	生成式AI的機會與挑戰；善用氣候法制經濟工具的減碳挑戰	3小時
		113.03.14	社團法人中華公司治理協會	當前經濟形勢與地緣政治的矛盾對話	3小時
		113.03.29	社團法人中華公司治理協會	美中台關係與未來國際情勢-投資大陸之政治風險	3小時
		113.11.14	社團法人中華公司治理協會	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	3小時
獨立董事	陳泰福	113.03.29	社團法人中華公司治理協會	美中台關係與未來國際情勢-投資大陸之政治風險	3小時
		113.08.22	社團法人中華公司治理協會	證券法規與公司治理	3小時
		113.08.23	社團法人中華公司治理協會	IFRS永續揭露準則介紹及國內外碳排淨零趨勢	3小時
			社團法人中華公司治理協會	數位創新科技及人工智慧發展的全球趨勢與風險管理	2小時
			社團法人中華公司治理協會	勞動法法遵	1小時
			社團法人中華公司治理協會		

(四) 公司如有設置薪酬委員會者，應揭露其組成、職責及運作情形：

本公司薪酬委員會者成員由董事會決議委任之，其人數不得少於三人，其成員資料如下：

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
張垂弘		張垂弘原為聯發科技(股)公司之資深副總經理，自2018年1月起擔任建基公司獨立董事。 張垂弘擁有美國紐約 Polytechnic University 電機碩士 專長於IC設計及資訊科技領域，且未有公司法第30條各款情事。	本人及其配偶或二親等以內親屬未有擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未有擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	0
左大川		左大川原為台積電公司之資深副總經理，自2018年1月起擔任建基公司獨立董事。 左大川擁有美國加州大學柏克萊分校材料科學暨工程博士 專長於半導體、資訊技術與資材暨風險管理等專業領域，且未有公司法第30條各款情事。	本人及其配偶或二親等以內親屬未有擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未有擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	1
龍惠施		龍惠施原為宏基公司之全球財務資訊總處長，自2020年6月起擔任建基公司獨立董事。 龍惠施具有國立政治大學企業管理系學士學位 專長於企業財務、投資與股務等專業領域，且未有公司法第30條各款情事。	本人及其配偶或二親等以內親屬未有擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未有擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	3
陳泰福		陳泰福原為美商IBM集團-大中華區客戶服務負責人，自2023年6月起擔任建基公司獨立董事。 陳泰福具有臺灣東海大學經濟系學士學位 專長於全球品牌產品與服務之經營等專業領域，且未有公司法第30條各款情事。	本人及其配偶或二親等以內親屬未有擔任集團公司董事、監察人或受僱人之情事。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未持有本公司股份。 本人及其配偶或二親等以內親屬均未有擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人，亦無提供集團公司商務、法務、財務及會計等服務之情事。	0

2. 運作情形資訊

(1) 本公司之薪資報酬委員會委員計 4 人，本屆委員任期為 112 年 6 月 16 日至 115 年 6 月 15 日。

(2) 民國 113 年度薪資報酬委員會開會 3 次，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)	備註
召集人	張垂弘	3	0	100%	
委員	左大川	3	0	100%	
委員	龍惠施	3	0	100%	
委員	陳泰福	3	0	100%	
其他應記載事項：					
一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無。					
二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。					

(3) 薪資報酬委員會之討論事項及決議結果：

薪資報酬委員會日期及期別	議案內容	薪資報酬委員會決議結果	公司對薪資報酬委員會意見之處理
113.3.13 113 年第一次薪資報酬委員會	第一案： 經理人伙食津貼調整。	經主席徵詢出席委員一致無異議通過本案，並依法提請董事會討論。	董事會全體出席董事一致同意通過薪資報酬委員會提交董事會之議案與意見
	第二案： 民國 112 年員工及董事酬勞。	一、員工酬勞之提撥預算經主席徵詢出席委員一致無異議通過本案，並提請董事會討論。 二、董事酬勞之提撥預算因涉及全體獨立董事自身利害關係，經主席徵詢全體出席委員一致無異議通過不予審議，逕送董事會審議之。	
	第三案： 民國 113 年經理人調薪建議。	經主席徵詢出席委員一致無異議通過本案，並依法提請董事會討論。	
113.5.8 113 年第二次薪資報酬委員會	第一案： 民國 112 年員工酬勞分配建議。	經主席徵詢出席委員一致無異議通過本案，並依法提請董事會討論。	
113.11.6 113 年第三次薪資報酬委員會	第一案： 民國 114 年度全球調薪預算。	經主席徵詢出席委員一致無異議通過本案，並依法提請董事會討論。	
	第二案： 公司治理主管異動暨解除競業禁止之限制。	經主席徵詢出席委員一致無異議通過本案，並依法提請董事會討論。	

(4) 揭露定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構等資訊：

本公司薪資報酬委員會依據「薪資報酬委員會組織規程」之規定，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，至少每年開會二次，並得視需要隨時召開會議，向董事會提出建議，以供其決策之參考。

本公司薪資報酬委員會職權：

- 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
- 薪資報酬委員會履行職權時，依下列標準為之：
 - (i) 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
 - (ii) 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越本公司風險胃納之行為。針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		根據本公司實際需要，本公司已於民國 113 年 11 月 6 日董事會決議通過訂定本公司「永續資訊管理作業程序」及「永續報告書編製及確信作業程序」，議定永續發展作業相關工作之權責單位、控制措施、作業監督與改進規定。由各類別永續資訊之提供單位組成永續發展工作小組(包括但不限於總務、人力資源、法務、供應商管理、採購、專案管理/研發、客戶服務、企業溝通、財務、資訊安全、產品物流與產品安全相關部門)，並由總經理擔任召集人，至少一年一次定期向董事會報告永續發展推動情形。	無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司於 111 年第 4 次董事會決議通過增訂「風險管理政策與程序」，由本公司各事業單位/功能組織最高主管組成風險管理組織，檢視本公司之各種策略、營運、財務等決策及執行，觀察所遇之各式災害及氣候變遷等相關事件所造成之影響，評估其潛在的風險並規畫及採取有效之管理或防免措施，並於 113 年 11 月 6 日分別向審計委員會及董事會提出報告。	無差異
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司委外之生產代工廠均須取得 ISO-14001 環境管理系統認證，並應設有 ISO-14001 專責及推動單位，且須配合本公司要求接受第三方認證公司之稽核。	無差異
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司所有產品導入「能源之星」規範，以增加效率及降低能源消耗，另新產品大於 25 毫克之塑件訂定回收規範。	無差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		為落實環境保護，努力降低公司整體之碳排放量，期望能達成逐年減少溫室氣體排放量。	無差異

(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	宏基集團按照GRI永續報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）以及溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol），符合集團合併財報邊界，持續透過線上系統，蒐集用電、水與廢棄物資訊，並委託第三方查驗機構進行查證。本公司隸屬宏基集團，自民國107年起，即納入宏基溫室氣體盤查與用電、水與廢棄物資訊收集與第三方查證範圍中。 以下說明相關管理： 1. 溫室氣體：本公司遵循宏基集團整合能源與氣候變遷策略，預計於民國124年達成RE100的目標，亦遵循宏基集團以科學為基礎之目標（SBT）的方法學，制定長期的減碳目標，預計在民國119年達到較基準年民國108年，範疇一及範疇二排放減碳50%的目標。就溫室氣體資訊而言，110年及111年均通過第三方單位查證，取得ISO14064-1證書^(註1)。112年，本公司經查證後之營運碳排放量（範疇一及範疇二）為17.87公噸。113年，本公司經查證後之營運碳排放量（範疇一及範疇二）為16.22公噸。 2. 用水量：本公司遵循宏基集團全球用水量每年降低1%的短程目標，114年需較107年減量10%的中程目標。 3. 廢棄物：本公司主要的廢棄物來源為一般生活垃圾，為降低廢棄物產出，我們鼓勵同仁減少使用一次性塑膠、餐具、紙杯，並藉由執行各項資源回收及定期進行事業廢棄物回收管理方式，以強化廢棄物再利用作為。 4. 水、廢棄物與溫室氣體各項資訊，合併納入於宏基集團資訊中，均由第三方驗證單位SGS查證。本公司的水、廢棄物與溫室氣體各項資訊，另分別揭露於年報（下表）與本公司網站（http://www.aopen.com）。	無差異
---	----------	---	------------

年	溫室氣體 排放量 (噸 二氧化碳 當量)		用水量 (度)	廢棄物 總重量 (噸)
	範疇一	範疇二		
	110	111		
	2.22	113	152.035	0.46992
	0	21.4	152.035	0.50798
	0	17.87	321.99	1.9542
	0	16.22	195.7	3.3572
註1：宏基集團ISO14064-1證書下載： https://www.acer-group.com/sustainability/zh/reports-certificates.html 。 公司持續統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，113年之資訊截至 年報刊印日止仍在進行查證中。				
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？				
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？				
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？				
	V	本公司雖未制定相關規範，然訂定有「誠信經營守則」、「道德行為準則」以及各類人事管理規範等均明文落實保障員工、供應商、客戶與合作夥伴等人權。且本公司恪遵相關法規及國際人權公約，亦時常檢視營運情形與相關議題。故本公司就人權相關議題之保障業已落實於營運中。	無差異	
	V	本公司恪遵勞動法令聘僱員工，並提供員工各項福利措施，包括團體保險、婚喪喜慶津貼、定期健康檢查、在職訓練補助、員工聚餐、員工旅遊、年節獎金、三節禮品、生日禮金等。本公司於章程第22條明訂本公司年度如有獲利，於預先保留彌補累積虧損之數額後，就其餘額應提撥不低於百分之二為員工酬勞。本公司每年亦進行全球同業市場薪酬調查，以制定合理且具競爭力的薪酬制度，每年也依各單位營運績效與同仁實質貢獻程度，給予同仁差異化分配的績效獎金。	無差異	
	V	本公司均定期檢測與更換消防、空調、飲水及照明設備以確保安全健康之工作環境。本公司為有效落實安全衛生政策及內部溝通，推動環安衛管理系統，設有環安衛小組，每年依年度計畫執行安全衛生項目，以確保維持系統能有效運作，並推動各項安全衛生教育訓練，以符合法令規範。本公司113年度在工作場所發生的職業傷害共計0件。本公司會持續利用內部網站、教育訓	無差異	

(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V	等進行宣導，加強同仁環安衛意識、降低意外發生之機會。本公司113年度火災件數、死傷人數及死傷人數占員工總人數比率：無此事項。	無差異
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	V	公司提供新人訓、專業、管理、通識教育等訓練計畫，並結合組織的發展需要及員工的能力，提供員工職涯發展的機會與挑戰，以人盡其才，共創價值。	無差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形?	V	本公司定期進行供應商評估調查，與主要供應商除對於環保、職業安全衛生或勞動人權等議題有遵循相關規範之合作意識外，並同時於契約中包含有遵循法令及/或責任商業聯盟（RBA）行為準則等相關ESG政策之約定。同時，本公司與供應商之契約中約定有產品保證責任，要求應供應產品符合相關法令規定、歐盟RoHS指令及相關環保規章等，若違反時得隨時終止或解除契約。若有供應商契約未有涵蓋前述條款時，本公司一旦發現該供應商如涉及違反其企業社會責任政策之虞，且對環境與社會有顯著影響時，即不再與其交易往來。	無差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V	本公司目前無編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書。惟宏基集團按照 GRI 永續報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）以及溫室氣體盤查議定書(GHG Protocol)，符合集團合併財報邊界，持續透過線上系統，蒐集用電、水與廢棄物資訊，並委託第三方查驗機構進行查證。本公司亦納入宏基溫室氣體盤查與用電、水與廢棄物資訊收集與第三方查證範圍中。	本公司遵守國內外規範及法令，落實企業社會責任，亦依法公告相關資訊於公開資訊觀測站，並將於 114 年 8 月底前完成 113 年度之永續報告書。

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 目前本公司尚未訂定「永續發展實務守則」，惟另訂定「道德行為準則」將誠信經營、利益迴避、不利用職權收賄列入，在公司內部人力資源服務網站及各訓練課程中加以宣導落實。
七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊： 1.實施辦公區垃圾分類及節能措施與宣導。 2.本公司推動 RoHS，落實環境保護。

氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司隸屬於宏基集團，宏基集團業已立ESG專責部門，負責主導推行ESG及輔導轄下各關係企業相關ESG工作；自112年度起，本公司均於每季董事會向董事報告「溫室氣體盤查與查證時程規劃」。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	短期影響： 業務影響：突發性氣候事件（如颱風、颶風、洪水、乾旱）可能導致交通中斷，無法至客戶端執行專案，進而影響專案進度。 策略影響：技術單位可能需要立即調整專案執行模式，包括遠端執行、視訊會議等應 急準備和風險管理策略，以應對突發氣候事件。 財務影響：突發性氣候事件可能導致額外成本，包括建立遠端執行系統、相關網路安全機制等設備購置。 中期影響： 業務影響：氣候模式變化，可能導致硬體設備供應鏈穩定性受到影響，服務的需求也可能發生變化。 策略影響：公司需要重新評估氣候風險，可能會調整硬體供應鏈策略、產品組合和市場定位，以應對未來的氣候變化。 財務影響：中期內的氣候變化可能導致專案無法如期執行，從而對公司的營收認列及現金流產生影響。 長期影響： 業務影響：氣候變化可能對產業結構和市場需求產生深遠影響，公司可能需要調整服務和業務模式以適應長期氣候趨勢。 策略影響：公司需要發展長期的氣候變化適應策略，包括投資遠端執行技術、減少碳排放量，參與氣候風險管理和減緩計劃。 財務影響：長期氣候變化可能導致公司需重大資本支出，例如投資太陽能、機電設備效能提升所需的投資。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	- 直接損失：極端氣候事件（如颱風、颶風、洪水、乾旱）可能導致設施損壞、甚至對員工和顧客造成傷害，進而產生直接的損失。 - 保險成本增加：頻繁的極端氣候事件可能導致保險成本增加，包括財產保險和商業中斷保險，進一步增加企業的開支。 - 轉型行動的影響： 資本支出：轉型行動，例如投資太陽能、機電設備效能提升所需的投資。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司非屬行政院環保署「公私場所應申報溫室氣體排放量之固定污染源」公告之固定污染源，目前無違反法規之風險。惟雖然並非高碳排企業，但未來仍不排除可能因法規要求而產生相關的減碳成本；同時為響應國際間關注氣候變遷所造成 之環境衝擊，

項目	執行情形
	本公司參與宏碁集團每年對溫室氣體排放量進行盤查，作為管控之參考。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	情境分析的步驟： • 情境描述：首先，需要清楚描述所處的情境，例如一個城市、一個農村地區或一家企業。這包括地理位置、氣候特徵、經濟結構、社會人口結構等。 • 參數設定：確定評估的參數，這可能包括氣候變遷的預期影響，如極端氣候事件的頻率和強度、平均氣溫上升、海平面上升等。 • 假設設定：制定對未來可能發生的氣候變遷影響的假設，這些假設可能基於科學模型、歷史數據、專家意見等。 分析因子：確定影響韌性的主要因子，這些因子可能包括資源可用性、政府政策、科技水平等。將這些因子納入分析可以幫助確定強化韌性的關鍵措施。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	主要財務影響：評估氣候變遷風險對財務的主要影響，這可能包括直接損失，如基礎設施損壞，以及間接影響，如市場變動、保險成本增加等。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未使用內部碳定價。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	• 目標涵蓋的活動： ✧ 減少溫室氣體排放：包括直接排放（如車輛排放）和間接排放（如供應鏈排放）。 ✧ 能源效率提升：通過節能措施、技術更新等方式減少能源消耗。 ✧ 可再生能源使用增加：增加可再生能源在能源結構中的比例，例如太陽能、風能等。 ✧ 資源循環利用：推動資源的有效循環利用，減少廢棄物產生和排放。 ✧ 氣候風險管理：加強對氣候變化和極端氣候事件的風險管理能力。 • 溫室氣體排放範疇： 範疇 1：直接排放，如公司內部生產活動所產生的二氧化碳、甲烷等排放。 範疇 2：間接能源排放，如從電力和熱能的使用中產生的二氧化碳排放。 範疇 3：其他間接排放，包括供應鏈和產品使用後的排放，如原料生產、運輸、製造過程等。 規劃期程： 短期目標：通常設定為 1 至 5 年，用於確定快速可行的措施，以實現即時效益和進展。 中期目標：設定為 5 至 10 年，用於實施較大範圍的改變，例如能源結構調整、技術更新等。 長期目標：通常設定為 10 年以上，用於達成更具挑戰性的目標。建立監測和報告機制，以確定每年的進展和達成情況。定期進行測量和評估，並根據實際進展調整行動計劃。這些資訊將有助於公司確定氣候相關目標，並制定相應的行動計劃，以實現氣候目標並達成可持續發展的目標。

項目	執行情形
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動(另填於1-1及1-2)。	詳如 1-1 及 1-2

1.1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形：

本公司參與母公司宏碁集團之溫室氣體盤查，每年進行溫室氣體盤查，並委託符合台灣環保署資格認定的第三方查驗機構，進行直接與間接類別，也就是範疇一、範疇二，以及範疇三的溫室氣體排放查證，取得 ISO 14064-1: 2018 溫室氣體查核聲明書。

113年，宏碁集團經查證的範疇一排放為2,145.05公噸及範疇二排放6,174.10公噸(以市場為基礎)，共計8,319.15公噸(以市場為基礎)。

(1) 溫室氣體盤查資訊

執行情形			
111年~113年的溫室氣體排放量資訊如下：			
	溫室氣體排放量（噸二氧化碳當量）		
	範疇一	範疇二 以市場為基礎	密集度（公噸 CO2e/百萬元）
111	2,705.30	8,784.50	0.04
112	2,339.03	7,978.28	0.04
113	2,145.05	6,174.10	0.03
註1：溫室氣體排放盤查範疇符合符合集團合併財報邊界			
註2：113 年之資訊截至年報刊印日止仍在進行查證中			

(2) 溫室氣體確信資訊

執行情形
宏碁集團自民國100年起，即按照溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol），並符合集團合併財報邊界，每年進行溫室氣體盤查，並委託符合台灣環保署資格認定的第三方查驗機構，進行直接與間接類別，也就是範疇1、範疇2，以及範疇3的溫室氣體排放查證，取得ISO 14064-1: 2018溫室氣體查核聲明書。於111年與112年，宏碁集團的溫室氣體排放確信機構為SGS 台灣檢驗科技股份有限公司。於111年與112年，該公司無保留意見之列舉。113 年之資訊截至年報刊印日止仍在進行查證中。

1.2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減排目標：本公司為宏碁集團的一分子，響應集團政策，推出3大面向9項策略，致力從企業永續營運、產品與服務及價值鏈3大面向，並透過減少能源消耗、使用再生能源、負碳抵消、低碳產品與服務、使用再生物料、投入智慧、循環與綠能應用、減碳目標與承諾、綠色製造與物流及實踐低碳循環經濟等九大方針著手，全面性地減少碳足跡。

承諾於2030年組織營運(範疇1+2)達成相較於2019年減碳50%。

策略：

本公司溫室氣體排放源均屬間接排放，主要來自於辦公室空調與照明所需之電力、員工通勤及垃圾委外處理等。除參與宏碁集團整合性能源與氣候變遷策略，持續以優化各營運據點的能源效率為優先，以採用綠色電力為輔之外；為落實環境保護之承諾，本公司遵守環保法規，同時致力於節約能源、資源回收利用、綠色採購等，對環境有益之政策及措施並承諾污染預防與持續改善。

具體行動計劃：

- 提高無紙化應用。
- 空調溫度設定：要求各地辦公室設定室內機溫度，使得室內溫度維持 26-28 度之間，同時搭配自動控制方式定時開關主機及室內機，以達到降低空調用電之目的。
- 照明：採用節能燈具(耗電量為一般日光燈的二分之一)降低照明用電，搭配電燈開關分區域設置，使用時開啟該區域燈具，並於下班時間關閉部分公共空間達到節能之目的。
- 鼓勵同仁以視訊方式與客戶或廠商召開會議，提升效率並減少洽公 及差旅之發生，進而降低交通工具使用，達到減少溫室氣體排放之目的。
- 配合集團資源回收分類，由清潔人員細項分類委由回收廠商清運，達到再利用之目的，同時減少垃圾量降低對環境之危害。

(六) 公司履行誠信經營情形及採行措施：

履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案				
(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		本公司已訂定「誠信經營守則」，並隨時向員工、主管及董事等發布相關政策且要求應落實經營誠信之政策。	無差異
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	V		本公司訂定「道德行為準則」將誠信經營、利益迴避、不利用職權收賄列入，並規範相關作業執行。本公司透過內部人力資源服務網站及各種教育訓練並進行宣導，確保同仁皆能了解並落實相關誠信經營規範。	無差異
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		經理人或員工違反本公司道德行為準則者，公司將視情節之輕重，依「人事管理規則」相關規定採取包括解僱或解除委任在內之處分。	無差異
二、落實誠信經營				
(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	V		為健全誠信經營之管理，本公司由行政暨人力資源單位負責誠信經營政策與相關措施之制定及監督執行。	無差異
(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		本公司為健全誠信經營之管理，依本公司「道德行為準則」，由行政暨人力資源單位負責誠信經營政策與相關措施之制定及監督執行，除要求相關人員於發現任何違反道德行為準則之行為時，均有責任向主管或董事會報告外，並適時舉辦教育訓練與宣導，確保誠信經營政策之落實。	無差異
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		本公司已訂定「誠信經營守則」及「道德行為準則」，其中均明文要求遇有利益衝突情事時必須責成主管、人力資源單位最高主管或董事會提出說明報告，並應按相關規範進行迴避。	無差異
(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V		本公司已建立有效的會計制度、內部控制制度，以及誠信經營政策之執行等都將作為風險評估過程之一部分，由內部稽核單位定期查核，並委託外部會計師執行查核。	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	V		本公司不定期舉辦誠信經營相關辦教育訓練與宣導，確保所有相關人員皆了解、接受並恪守本公司道德行為準則。此外，於每位新進人員加入時，均施以教育訓練要求員工務必遵守。本公司定期舉辦誠信經營暨業務行為準則之相關教育訓練課程如下： (1)反賄賂、反貪腐及員工行為準則 (2)職場不法侵害預防 (3)個人資料保護 (4)尊重智慧財產 (5)禁止內線交易	無差異
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	V		本公司將誠信經營政策與員工績效考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度，並已建立完整員工申訴管道及處理程序並公開於內部網站及佈公欄讓員工周知。	無差異
(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	V		本公司訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，已有明確規範及作業程序，由人力資源、財務及法務單位共同協力負責，作為誠信經營與防範方案制定之專責單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，內容以及各項防範措施包含調查、處置及保密等，均已參考並遵循「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之規定，並由稽核單位定期稽核，以提高整體認知、偵測潛在的不當行為以監督遵行情形。	無差異
(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		本公司提供正當檢舉管道，並對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密。且相關人員舉發任何違反誠信經營政策之行為，或參與相關調查之過程，本公司均給予保護以避免因此遭受不公平的報復或對待。	無差異
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	V		本公司已將誠信經營守則揭露於公司網站（ http://www.aopen.com ）及公開資訊觀測站。	無差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)：本公司業已於民國 103 年 11 月 12 日訂定誠信經營守則，並刊載於公司網站。				

(七) 其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊：

一、本公司董事會與管理階層積極落實公司遵循誠信經營，除頒布一系列與誠信經營相關之政策外，業已於民國 103 年 11 月 12 日董事會決議通過「誠信經營守則」以及「道德行為準則」。

二、「誠信經營守則」及「道德行為準則」的訂定代表了本公司對合法、道德、正直從事業務的承諾。依本公司核心價值的精神，規範公司同仁從事業務應有的行為，亦必須合法、道德、正直地從事業務。

三、除了要求建基集團所有同仁遵守此規定與最高商業道德標準外，所有的董事成員、受益人、政策相關推展者、聯屬公司、廠商、通路夥伴、承包商，及所有其他與建基集團有業務往來者亦須遵守。

四、本公司由人力資源、母公司宏基 ESG 辦公室及法務等單位共同組成「推動誠信經營工作小組」，並由公司治理主管擔任該工作小組之最高負責人，負責誠信經營政策與相關措施之制定及監督執行。運作及執行情形如下：

(1) 「誠信經營守則」及「道德行為準則」：為本公司所有員工進行業務活動之最高行為準則，除既有員工已完成教育訓練外，於每位新進人員加入時，均施以教育訓練要求員工務必遵守。

(2) 定期舉辦誠信經營暨業務行為準則之相關教育訓練課程如下：

課程名稱	訓練對象	113年完訓人數%
反賄賂、反貪腐及員工行為準則	全體同仁(並同時公告在 INTRANET，方便同事讀取最新資訊)	100%
職場不法侵害預防	全體同仁	100%
個人資料保護(另於「資訊安全意識」線上課程中，也再次宣導個人資料及資訊系統之間的關係)	全體同仁(並同時公告在 INTRANET，方便同事讀取最新資訊)	100%
尊重智慧財產(宣導台灣區規定)	全體同仁(並同時公告在 INTRANET，方便同事讀取最新資訊)	100%
禁止內線交易(宣導台灣區規定)	全體同仁	100%

五、民國 113 年度推動誠信經營暨業務行為之運作與執行情形，業已於民國 113 年 11 月 6 日第四次董事會報告相關執行成果。

(八) 內部控制制度執行狀況

1. 內部控制聲明書：

請參閱公開資訊觀測站，【網址：<https://mops.twse.com.tw>>單一公司>公司治理>公司規章>內部控制／內控聲明書公告】，輸入年度及公司代號，查詢內控聲明書公告。

2. 委託會計師專業審查內控制度：無。

(九) 最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1. 股東會之重要決議

會議日期	重要議案摘要	決議/執行情形
113.5.29 (113 年度 股東常會)	一、通過民國 112 年度財務報表、營業報告書及盈餘分配(表)承認案	股東會決議照案通過。
	二、通過修訂本公司「公司章程」部分條文討論案	股東會決議照案通過，並已於民國 113 年 6 月 25 日取得經濟部變更登記核准。

2. 董事會之重要決議

編號	項目	會議日期	決議事項
1	113 年第一次董事會	113.3.13	一、通過民國 112 年員工及董事酬勞 二、通過民國 112 年度之財務報表及營業報告書 三、通過民國 112 年度「內部控制制度聲明書」 四、通過民國 112 年度盈餘分配 五、通過修訂本公司「公司章程」部分條文 六、通過召開民國 113 年股東常會相關事宜 七、通過委任民國 113 年度財務報表查核簽證會計師及評估會計師獨立性 八、通過投資具精緻風格之日本品牌公司 九、通過民國 113 年度非確信服務清單 十、通過本公司暨全球子公司資金貸與他人相關事項 十一、通過向金融機構辦理信用額度續約 十二、通過經理人伙食津貼調整 十三、通過民國 113 年度經理人調薪建議
2	113 年第二次董事會	113.5.08	一、通過民國 113 年第一季經會計師核閱之合併財務季報告 二、通過修訂本公司「股務單位內部控制制度」部分條文 三、通過使用權資產之取得或處分 四、通過本公司暨全球子公司資金貸與他人相關事項 五、通過本公司向金融機構辦理信用額度續約 六、通過民國 112 年員工酬勞分配建議
3	113 年第三次董事會	113.8.07	一、通過民國 113 年第二季經會計師核閱之合併財務季報告 二、通過本公司內部規章修訂 三、通過本公司暨全球子公司資金貸與他人相關事項 四、通過本公司向金融機構辦理信用額度續約
4	113 年第四次董事會	113.11.06	一、通過民國 113 年第三季經會計師核閱之合併財務季報告 二、通過民國 114 年度營運計畫 三、通過民國 114 年度稽核計畫 四、通過取得澳洲子公司 30%股份使之成為本公司持股 100%子公司 五、通過處分子公司 amadana International Co., Ltd 之股權 六、通過本公司內部規章增修訂 七、通過修訂本公司預先核准非確信服務政策及服務清單 八、通過本公司暨全球子公司資金貸與他人相關事項 九、通過本公司向金融機構辦理信用額度續約 十、通過民國 114 年度全球調薪預算 十一、通過公司治理主管異動暨解除競業禁止之限制

(十) 最近年度及截至年報刊印日止董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者：無此情形。

四、簽證會計師公費資訊

金額單位：新臺幣千元

會計師事務所 名稱	會計師 姓 名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費 (註)	合計	備 註
安侯建業聯合 會計師事務所	張純怡	113/1/1 ~ 113/12/31	2,893	240	3,133	
	施威銘	113/1/1 ~ 113/12/31				

註：非審計公費主要為出具 113 年度稅簽及非擔任主管職務薪資檢查表。

- (一) 更換會計師事務所且更換年度所支付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：無此情形。
- (二) 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無此情形。

五、更換會計師資訊：無此情形。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者：無此情形。

七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形：

- (1) 董事、監察人、經理人及持股比例超過 10% 之股東，股權變動情形

請參閱公開資訊觀測站，【網址 <https://mops.twse.com.tw> > 彙總報表 > 股權變動 / 證券發行 > 董監大股東持股 / 質押 / 轉讓 > 董監事、經理人及大股東持股餘額 > 董事、監察人、經理人及大股東持股餘額彙總表】

- (2) 董事、監察人、經理人及持股比例超過 10% 之股東股權移轉之相對人為關係人之資訊：無。
- (3) 董事、監察人、經理人及持股比例超過 10% 之股東股權質押之相對人為關係人之資訊：無。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊：

製表日：114年3月31日

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱（或姓名）	關係	
宏基股份有限公司	34,264,311	43.67	0	0	0	0	木真投資有限公司	代表人為同一人	
代表人：陳俊聖	0	0	0	0	0	0	木真投資有限公司	為關係人之代表人	
施彥旭	1,307,000	1.67	0	0	0	0	無	無	
木真投資有限公司	1,300,000	1.66	0	0	0	0	宏基股份有限公司	代表人為同一人	
代表人：陳俊聖	0	0	0	0	0	0	宏基股份有限公司	為關係人之代表人	
蔡文鋒	779,556	0.99	0	0	0	0	無	無	
英屬維京群島商國際股份有限公司	677,519	0.86	0	0	0	0	無	無	
安新拓股份有限公司代表人：簡慧祥	665,000	0.85	0	0	0	0	宏基股份有限公司	代表人為該公司之經理人	
施宣輝	647,027	0.82	0	0	0	0	宏基股份有限公司	該公司法人董事代表人	
陳長庚	623,379	0.79	0	0	0	0	無	無	
禾豐聯合股份有限公司代表人：蘇惠珍	600,000	0.76	0	0	0	0	無	無	
蔡溫喜	417,292	0.53	0	0	0	0	無	無	

九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例：

113 年 12 月 31 日；單位：股；%

轉投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
AOPEN AMERICA INC.	15,000,000	100.00	0	0	15,000,000	100.00
AOPEN COMPUTER B.V.	40	100.00	0	0	40	100.00
AOPEN TECHNOLOGY INC.	50,000	100.00	0	0	50,000	100.00
AOPEN JAPAN INC.	200	100.00	0	0	200	100.00
建基智見股份有限公司	1,500,000	100.00	0	0	1,500,000	100.00
AOPEN GLOBAL SOLUTIONS PTY LTD.	105,000	70.00	0	0	105,000	70.00
創為精密材料股份有限公司	6,399,123	16.60	0	0	6,399,123	16.60

參、募集情形

一、公司資本及股份

(一) 股本來源：

1. 股份種類：

114 年 3 月 29 日

種 類	股 份	核 定 股 本			備 註
		流通在外股份	未發行股份	合 計	
	普通股	78,448,013	361,551,987	440,000,000	-

總括申報制度相關資訊：無

2. 股本形成經過：

113 年 3 月 29 日

單 位：除每股面額外為千股、千元

年 月	發 行 價 格	核 定 股 本		實 收 股 本		備 註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股 本 來 源	以現金以外 之財產抵充 股款者	核 准 日 期 及 文 號
96.11	-	440,000	4,400,000	163,609	1,636,090	庫藏股減資註銷4,000千元	無	96.11.05經授商字第09601268280號
99.03	10	440,000	4,400,000	163,639	1,636,390	員工認股權憑證行使300千元	無	99.03.30 經 授 商 字 第09901061030號
99.04	10	440,000	4,400,000	163,649	1,636,490	員工認股權憑證行使100千元	無	99.08.30 經 授 商 字 第09901196370號
102.12	10	440,000	4,400,000	171,649	1,716,490	發行限制員工權利新股80,000千元	無	102.12.19經授商字第10201256600號
103.08	-	440,000	4,400,000	120,509	1,205,092	減資511,397,060元	無	103.07.31 金 管 證 發 字第1030028190號
104.04	-	440,000	4,400,000	118,627	1,186,277	收回限制員工權利新股18,815千元	無	104.04.22經授商字第10401062730號
105.08	-	440,000	4,400,000	118,515	1,185,153	收回限制員工權利新股1,123千元	無	105.08.25經授商字第10501207060號
106.01	-	440,000	4,400,000	116,493	1,164,934	收回限制員工權利新股20,220千元	無	106.01.03經授商字第10501298660號
106.11	-	440,000	4,400,000	34,948	349,480	減資815,453,640元	無	106.11.03府產業商 字第10659843000號
106.12	10	440,000	4,400,000	71,448	714,480	私募發行新股365,000千元	無	106.12.11經授商字第10601168050號
112.09	10	440,000	4,400,000	78,448	784,480	現金增資發行新股70,000千元	無	112.09.19經授商字第11230175090號

(二) 主要股東名單

股權比例達百分之五以上之股東或股權比例占前十名之股東名稱、持股數額及比例：

114 年 3 月 29 日

主要股東名稱	股份 持有股數(股)	持有比率(%)
宏碁股份有限公司	34,264,311	43.68%
施彥旭	1,307,000	1.67%
木真投資有限公司	1,300,000	1.66%
蔡文鋒	779,556	0.99%
英屬維京群島商國際股份有限公司	677,519	0.86%
安新拓股份有限公司	665,000	0.85%
施宣輝	647,027	0.82%
陳長庚	623,379	0.79%
禾豐聯合股份有限公司	600,000	0.76%
蔡溫喜	417,292	0.53%

(三) 公司股利政策及執行狀況

1. 公司章程所訂之股利政策：

公司股利政策，係配合目前及未來之發展計畫、考量投資環境、資金需求及國內外競爭狀況，並兼顧股東利益等因素，每年就可供分配盈餘提撥不低於百分之十分配股東股息紅利，得以股票或現金之方式分派之。為達平衡穩定之股利政策，本公司股利分派時，其中現金股利不得低於股利總數之百分之十，惟經董事會決議不分配，並經股東會通過，不在此限。公司無盈餘時，不得分派股息及紅利，惟依本公司財務、業務及經營面等因素之考量，得將法定盈餘及資本公積全部或一部分依法令或主管機關規定分派之。

2. 本次股東會擬議股利分派之情形：

(1) 本公司於民國 114 年 3 月 12 日董事會，依公司章程授權，決議 113 年度股利分派如下：

本公司民國 113 年度稅後淨利為新台幣（以下同）300,533,230 元，加計期初累計盈餘 28,346,329 元、其他綜合損益本期變動數 2,390,091 元，並提列法定盈餘公積 30,292,332 元及特別盈餘公積 11,724,248 元後，本年度可分配盈餘為 289,253,070 元，擬分配股東股利 211,809,635 元，分配後期末未分配盈餘 77,443,435 元，則保留未來年度再行分配。

(2) 股東股利全數以現金分配予股東，依除息基準日股東名簿記載之股東持有股份比例計算，暫訂每股分配現金股利 2.7 元，每位股東分配至元為止，元以下無條件捨去，並將捨去金額計入公司之其他收入。

(3) 前揭盈餘分派之除息基準日暫定為民國 114 年 7 月 10 日，發放日暫定為民國 114 年 7 月 29 日，如遇有法令變更、主管機關職權行使或要求修正等而需變更時，全權授權董事長調整之。

3. 預期股利政策是否重大變動：無。

(四) 本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

(五) 員工酬勞及董事酬勞

1. 公司章程所載員工、董事及監察人酬勞之成數或範圍：

依本公司章程第十七條規定，本公司年度如有獲利(所謂獲利係指稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益)，應按下列規定提撥之，若公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額：

(1) 員工酬勞不低於百分之二，員工酬勞以股票或現金發放時，其對象得包括符合一定條件之控制或從屬公司員工，該一定條件由董事會訂定之。

(2) 董事酬勞不高於千分之八。董事酬勞之分配辦法由薪資報酬委員會提報董事會決定之。

2. 本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：

本公司各該段期間之稅前淨利扣除員工及董事酬勞前之金額乘上本公司擬分派之員工酬勞及董事酬勞之比率為估計基礎，並列報為各該段期間之營業費用。若次年度實際分派金額與估列數有差異時，則依會計估計變動處理，並將該差異認列為次年度之損益。

3. 董事會通過分派酬勞情形：

- (1) 以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：

本公司民國 113 年度員工酬勞總金額為新台幣(以下同)7,241,000 元，董事酬勞為 1,600,000 元，業經民國 114 年 3 月 12 日董事會決議通過，皆以現金方式發放。

董事會通過之員工酬勞及董事酬勞與 113 年度已估列金額差異為新台幣 574,000 元，差異原因係因會計估計變動，差異金額將列入民國 114 年度損益。

- (2) 以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：不適用。

4. 前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形（包括分派股數、金額及股價）、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：

本公司民國 112 年度員工酬勞實際分派總金額為新台幣(以下同) 5,793,255 元及董事酬勞 1,280,000 元與民國 112 年度認列費用年度估列金額之差異為新台幣 1,119,550 元，業已列入民國 113 年度損益。

(六) 公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：無。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計劃執行情形：無。

肆、營運概況

一、業務內容

(一) 業務範圍：

1. 業務之主要內容：

- (1) F401010 國際貿易業
- (2) CC01030 電器及視聽電子產品製造業
- (3) CC01080 電子零組件製造業
- (4) CC01120 資料儲存媒體製造及複製業
- (5) CC01110 電腦及其週邊設備製造業
- (6) CC01990 其他電機及電子機械器材製造業
- (7) F113050 電腦及事務性機器設備批發業
- (8) F113070 電信器材批發業
- (9) F118010 資訊軟體批發業
- (10) F119010 電子材料批發業
- (11) I301010 資訊軟體服務業
- (12) I301020 資訊處理服務業
- (13) I501010 產品設計業
- (14) CC01101 電信管制射頻器材製造業
- (15) JA02010 電器及電子產品修理業
- (16) F399040 無店面零售業
- (17) F108031 醫療器材批發業
- (18) F208031 醫療器材零售業
- (19) ZZ99999 除許可業務外得經營法令非禁止或限制之業務。

2. 營業比重：

單位：新台幣千元

產 品	112年度	%	113年度	%
電腦系統及零組件	5,664,038	99.95	6,933,944	99.83
生活型態用品及其他	2,796	0.05	12,035	0.17
合 計	5,666,834	100.00	6,945,979	100.00

3. 目前主要之產品：

電腦系統及零組件、生活型態用品及其他。

4. 計劃開發之新產品：

建基持續深耕工業電腦（IPC）領域，產品應用涵蓋智慧教育、商用數位看板、工廠自動化及政府公部門等場域。為了因應全球產業變革，公司推進 Edge IPC 及符合 ESG 政策的產品，整合生成式 AI 技術以提升數據處理效率，支援智慧工廠產線監測、智慧城市基建與智慧醫療影像判讀等應用，同時注重長時間使用、低耗能及環境耐受性，實現環保友善目標。

- (1) 持續開發低耗能、高效強固型 IPC 產品，結合 AI 技術提升數據處理效率。產品系列除了高效能 IPC 之外，亦包括適用於高落塵污染的無風扇系列，高低溫差大的戶外環境也能穩定運行的寬溫寬壓系列。

- (2) AI 應用需求快速提升，公司開發 Edge AI 智慧應用的高算力工業電腦，整合深度學習與動態影像辨識技術，實現即時數據處理與低延遲運算。邊緣運算演算法可應用於交通監測與智慧監控、醫療檢測等領域，提升效率與判讀精準度。
- (3) 結合集團資源，深耕數位教育、政府及企業的應用轉型，提供 OPS 架構和多媒體播放主機搭配商用螢幕。公司領先推出 ChromeOPS 插拔式播放器，為數位教育提供便利教學設備，並擴展 ChromeOS Flex 產品線，滿足獨立軟體商與系統整合商的智慧化需求。

（二）產業概況：

1. 產業之現況與發展

2024 年以來，儘管面臨地緣政治挑戰與經濟不確定性，全球 IT 科技產業需求在生成式 AI 推動下仍然持續成長。美中貿易戰和高關稅加劇全球供應鏈壓力，促使企業調整生產與貿易策略。生成式 AI 應用擴大智慧運算需求，推動數據整合並激發創新應用。此外，ESG 的企業永續發展與淨零碳排刻不容緩，科技業須加速推進節能綠色解決方案、減少碳足跡，對應變化掌握機遇。

2. 產業上、中、下游之關聯性

工業電腦（IPC）的需求不斷增長，涵蓋多元應用領域。上游廠商需提供高穩定性、耐用性及多樣化 I/O 接口產品；結合 AI 技術與通路服務、促進技術整合與創新有賴中游廠商；下游廠商則推動軟硬體整合，落實智慧化的邊緣運算方案。隨著大數據、雲端物聯網及 VR/AR/XR 等 Edge AI 技術的蓬勃發展，各產業數位化升級需求增加，同時成為驅動邊緣運算 Edge AI 應用的核心力量。

3. 產品之各種發展趨勢

隨著 AI 技術在 2025 年的快速突破，相關軟體及應用服務快速擴展，IPC 已成為各領域的核心運算設備。已可見在生成式 AI 應用、雲端運算、自駕車與車聯網等領域皆展現了 IPC 的關鍵作用，智慧醫療亦導入具高算力的醫用 IPC 於各項醫學檢測設備、影像判讀及數據整合，推動醫療服務升級。IPC 憑藉高速運算效能，促進產業數位轉型與技術創新，成為未來產業升級的重要推力。

4. 產業競爭概況

2025 年的 IPC 產業競爭日益加劇。多元化應用與高毛利特性吸引眾多競爭者加入，然中低階應用的技術門檻較低，使得新進競爭者容易進入市場。為應對挑戰，企業應專注於提升產品附加價值，結合集團資源開發整體應用方案。同時，透過與產業間的合作，提升供應鏈效率，拓展全球市場機會，智慧化與創新技術將成為產業突圍的關鍵動能。

（三）技術及研發概況

1. 投入之研發費用

本公司研發的產品包括三個主要構面：無風扇輕薄的多媒體播放器、高效強固型工業電腦，以及 Edge AI 的智慧應用的高算力工業電腦。無風扇輕薄的多媒體播放器採用多種各式平台與最新技術進行開發，適合需要長時間運作的商用數位看板應用，它配備了相關智慧功能，可以依程序進行 BIOS 復原功能，減少設備送修的時間和成本，同時避免因系統故障而導致的損失。高效強固型工業電腦具有無風扇、無開孔、防水防塵與防衝擊的特性，同時較一般消費型電腦更寬的工作溫度、更大範圍的輸入電壓，同時具備長時間且高穩定性的運行，符合各產業的工業應用客戶的需求。Edge AI 智慧型工業電腦則透過 NVIDIA 的晶片，提供高算力 AI 效能，AOPEN 研發團隊亦賦予其良好的散

熱性能，適合應用於須要視覺辨識、大數據分析、智慧監控等各種大量計算資料和智慧判斷的邊緣計算應用環境。

本公司民國 113 年度投入之研發費用為 26,661 千元，佔營業額之比率為 0.38 %。

2. 開發成功之技術或產品：最近年度及截至年報刊印日止，合併公司取得專利如下：

項次	發明名稱	申請國家	專利號	獲證日
1	支架模組及具有該支架模組的電腦主機	台灣	I460576	2014/11/11
2	散熱模組與電子裝置	台灣	I475952	2015/3/1
3	支架模組及具有該支架模組的電腦主機	台灣	I515540	2016/1/1
4	拼接式顯示系統及其方法	台灣	I536363	2016/6/1
5	電子裝置及電子廣告的播放及互動方法	台灣	I599931	2017/9/21
6	自助包裝設備	台灣	I710507	2020/11/21
7	顯示裝置	台灣	I727495	2021/5/11
8	電子裝置	台灣	I742608	2021/10/11
9	顯示器的遠端管理方法與主機系統	台灣	I757840	2022/3/11
10	顯示控制方法與顯示控制系統	台灣	I784630	2022/11/21
11	顯示控制方法與顯示控制系統	台灣	I796734	2023/3/21
12	支架模块及具有该支架模块的电脑主机	大陸	ZL201110141892.3	2015/6/3
13	散热模组与电子装置	大陸	ZL201210417169.8	2016/9/7
14	支架模块及具有该支架模块的电脑主机	大陸	ZL201410151380.9	2017/8/11
15	拼接式显示系统及拼接式显示方法	大陸	ZL201510229020.0	2019/5/31
16	電子裝置及電子廣告的播放及互動方法	大陸	ZL201610672216.1	2020/4/10
17	CASING FOR ALL-IN-ONE ELECTRONIC DEVICES	美國	8,289,683	2012/10/16

（四）長、短期業務發展計畫

1. 短期發展計畫

2025 的 IPC 將聚焦智慧化應用與邊緣運算的市場拓展需求，對於美國的高關稅政策須採取因應措施以降低影響。公司專注開發滿足智慧工廠、智慧交通與新能源需求的 Edge AI 產品，涵蓋智慧型工控主機及工控觸控 All-In-One 系列，支持嚴苛環境的 24/7 長時間使用。透過優化供應鏈及在地化生產組裝以降低成本，亦可加強與企業、公部門合作。同時，綠能產品亦持續推動，落實公司對環境友善與降低碳排的承諾。

2. 長期發展計畫

公司專注於技術創新、多樣化產品設計及智慧化的應用推進，以分散地緣政治、新能源及國際市場的風險挑戰。企業透過技術創新提升產品效能，擴展產品線滿足多樣貌的應用需求，同時優化供應鏈提供在地服務，推進綠能永續及淨零減碳策略。由於消費性產品與應用市場有相當重疊性，公司以多角化經營策略積極布局多元產業，拓展數位生活商機。

二、市場及產銷概況

(一) 市場分析

1. 主要產品之銷售地區

單位：新台幣千元

地 區	112年度	113年度
亞洲(含臺灣)	5,123,878	6,446,113
美 洲	116,231	121,360
歐 洲	426,725	378,506
合 計	5,666,834	6,945,979

2. 市場佔有率

公司積極開發 Edge IPC 與 AI 應用的相關硬體，強化終端客戶在雲端運算和網絡連線的能力，並與歐美及亞太地區的多知名企業建立長期合作關係，在全球市場保持競爭力。面對地緣政治與國際經濟局勢變化，公司時刻因應對市場波動，持續把握全球產業發展的契機。B2B 產業應用市場受到地緣政治與國際經濟局勢影響，市場佔有率難以準確預估。

3. 市場未來之供需狀況與成長性

IPC 應用市場在 AI 推波助瀾下快速擴展，應用包含智慧零售、工廠自動化、智慧城市基礎建設、交通動態影像辨識與監控、數位教育、醫療檢測與新能源等領域。隨著市場經濟秩序的變動，供需面臨通膨與關稅挑戰，IPC 產業仍需布局高附加價值的 AI 應用需求，保持穩定成長。

4. 競爭利基

隨著 AI 智慧應用時代的到來，公司以豐富的電子與機構設計專業，致力開發 AI 高算力的小型化工業運算主機，擁有無風扇、高散熱效能、寬溫寬壓特性，以及工業強固型多點觸控開放式架構的一體機。這些產品滿足嚴苛的產業環境需求，加上在地團隊的專業技術服務，展現競爭優勢。

5. 發展遠景的有利與不利因素與因應對策

(1) 有利因素

- i. 生成式 AI 應用加速各行業數位轉型需求，有利於公司對應目標市場應用，拓展商機。
- ii. 淨零轉型為全球產業鏈共識，提供符合 ESG 規範、低碳排與高效耐用的智慧型 IPC 為公司核心事業及業務方向之一。
- iii. 透過集團事業單位需求整合，提升供應鏈資源共享效率，以回應客戶的產業數位化升級需求，提高競爭利基。

(2) 不利因素

- i. 受全球地緣政治動盪及關稅影響，公司強調與客戶密切合作，透過全球布局與客戶即時調整策略，維持供應鏈平衡確保積極獲利。
- ii. 美中貿易衝突影響全球經濟體系，可能影響終端消費意願，公司致力於建立互利合作夥伴關係，掌握關鍵競爭力。

(二) 主要產品之重要用途及產製過程

1. 主要產品之重要用途

項 目	重要用途或功能
電腦系統及零組件產品	包含準系統、全系統及其他週邊產品。準系統包含機殼、電源供應器、風扇、主機板、光碟機等配備；全系統則包含準系統處理器、硬碟及記憶體，故系統事業產品提供家庭、公司、機關團體等所需之電腦，可為客戶提供靈活性及多選擇的全套產品線。
生活型態用品及其他	具設計美感的生活用品、器具與家電，泛指能夠反映或提升個人生活品味、價值與日常體驗的各類物品

2. 主要產品產製過程：不適用。

(三) 主要原料之供應狀況

名稱	主要來源	供應情形
IC	美國、日本、台灣、韓國	良好
印刷電路板	台灣、大陸	良好
光碟機	日本、台灣、大陸	良好
電腦機殼	台灣、大陸	良好
面板	台灣、大陸	良好
電源模組	台灣、大陸	良好
連接器	台灣、大陸、日本	良好
硬碟 / 固態硬碟	美國、日本、台灣	良好
記憶模組	台灣	良好

(四) 最近二年度主要進銷貨客戶名單

1. 最近二年度任一年度中曾佔銷貨總額百分之十以上之客戶名稱：

單位：新台幣千元

名次	112年度				113年度			
	名稱	金 額	佔全年度銷貨淨額比例	與發行人之關係	名稱	金 額	佔全年度銷貨淨額比例	與發行人之關係
1	庚客戶	4,911,590	86.67%	母公司	庚客戶	6,334,900	91.20%	母公司
	其他	755,244	13.33%	-	其他	611,079	8.80%	-
	銷貨淨額	5,666,834	100.00%	-	銷貨淨額	6,945,979	100.00%	-

2. 最近二年度任一年度中曾佔進貨總額百分之十以上之客戶名稱：

單位：新台幣千元

名次	112年度				113年度			
	名稱	金 額	佔全年度進貨淨額比例	與發行人之關係	名稱	金 額	佔全年度進貨淨額比例	與發行人之關係
1	D 廠商	1,797,860	35.25%	無	D 廠商	2,446,923	37.82%	無
2	E 廠商	1,197,260	23.48%	無	G 廠商	1,624,693	25.11%	無
3	G 廠商	1,063,324	20.85%	無	E 廠商	1,103,646	17.06%	無
	其他	1,041,265	20.42%	-	其他	1,295,367	20.01%	-
	進貨淨額	5,099,709	100.00%	-	進貨淨額	6,470,629	100.00%	-

三、從業員工分析

114 年 3 月 31 日

年 度		112 度	113 年度	當 年 度 截 至 114 年 3 月 31 日
員 工 人 數	通路銷售	44	42	42
	產品運營	26	25	27
	合 計	70	67	69
平 均 年 歲		46	46	47
平 服 務 年 均 資		13	13	13
學 歷 分 布 比 率	博 士 (%)	0%	0%	0%
	碩 士 (%)	17%	18%	19%
	大 專 (%)	82%	81%	80%
	高 中 (%)	1%	1%	1%
	高中以下 (%)	0%	0%	0%

註：上列員工人數為合併報表公司內員工人數。

四、環保支出資訊

- (一) 依法令規定，應申領污染設施設置許可證或污染排放許可證或應繳納污染防治費用或應設立環保專責單位人員者，其申請、繳納或設立情形之說明：
本公司龍潭廠區於 108.03.08 經桃園市政府同意廢止工廠登記，已無相關環保事項支出。
- (二) 最近年度及截至年報刊印日止公司因污染環境所受損失、處分之總額並揭露其未來因應對策及可能支出：無。

五、勞資關係

- (一) 列示公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1. 員工福利

本公司一向關心員工，並重視員工福利，除依法提撥福利金，成立職工福利委員會，遴選福利委員訂定年度計劃辦理各項福利活動外，並由公司辦理員工福利保險計劃、完整教育訓練講習、設置線上圖書室、參與集團家庭日暨年終聯誼會、實施員工入股、分紅並參與集團公司認股計劃；同時連續假期之調整放假日均由公司給假（星期六不上班、不扣假），以更豐富充實員工福利。

在提升員工健康之照顧，除每年定期辦理同仁健康檢查外，為鼓勵同仁肥胖及三高（即高血糖、高血脂、高血壓）等慢性疾病之防治，鼓勵同仁參加為期 10 週之「終結脂肪健康甩油」活動；在心理健康之照顧，連結集團資源與專業心理諮商單位合作，提供「員工協助服務方案」，提供員工個人及工作等各式問題之專業諮商顧問服務，提升同仁身心健康之照顧。

2. 員工進修與訓練情形

員工的持續學習與成長，是確保公司長期發展及永續經營必要條件。本公司員工年度訓練的推動除配合公司人才發展培訓架構，不論是藉由實體課程或數位學習等方式持續推動核心職能、管理職能及專業職能相關訓練外，亦參酌公司年度發展經營策略，進行組織、人才重點能力之建構。

本公司一一三年度推動之訓練包括強化同仁在遵循法令及落實公司治理之提升導入相關系列課程，並持續發展主管管理(基層／中層／高層)才能訓練與產品技術專業訓練；同時針對新進人員訓練於新進人員入職首日，即安排新人導引訓練，期使新進人員於入職時即能迅速瞭解基本作業流程及辦公環境等，並為每位新進員工安排輔導員，使新人能快速融入團隊運作。

3. 退休制度與其實施情形

本公司為安定員工退休後之生活，藉以提高在職期間之服務精神，特依據勞動基準法及勞工退休金條例訂定員工退休辦法，明訂員工退休條件、退休金給付標準、申請及給付事宜。除依勞工退休金條例，按月為適用該條例員工提撥 6% 之退休金外，並依法成立員工退休準備金監督委員會，每月依「員工退休金提撥及管理辦法」，提撥員工退休準備金，以員工退休準備金監督委員會名義專戶存儲於法定金融機構。

4. 勞資協議情形

本公司勞資關係和諧，除依法定期召開勞資會議，並定期宣導/張貼內部溝通管道外，同時每季辦理總經理全員溝通會議，傳達公司經營方向與成果，提升員工參與經營，強化勞資信任關係。

(二) 列明最近年度及截至年報刊印日止，因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施：無。

六、資通安全管理

(一) 資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源：本公司管理階層積極落實公司資通安全風險管理，制訂「資訊安全政策」明確規範網路系統暨實體事務機器的使用權限，並由本公司管理資訊處負責執行管理。

資通安全管理運作及相關措施執行情形：

1. 定時備份各資訊系統及異地備援，並於每年定期進行資訊系統復原演練測試，以確保資訊系統之正常運作及資料保全，降低無預警天災及人為疏失造成之系統中斷風險。
2. 建置各種資安技術控管方案，包括網路防火牆、防毒系統、防垃圾郵件等系統。
3. 增加資訊資料保護保險(CYBER EDGE)，以分散可能的風險損失。
4. 定期執行社交工程演練，宣導同仁最新詐騙釣魚郵件/型態，避免同事誤觸。
5. 提高及改善各系統的密碼複雜度及安全性設定，降低被駭客攻擊的風險。
6. 定期檢視整理各系統使用帳號，停用無用的帳號，確保無未經授權的存取。
7. 不定期進行資通安全宣導，提高同仁資安相關意識。以減少資通安全事件的發生。
8. 導入 FIREWALL IPS (入侵防禦系統)、IDP(入侵偵測系統)功能。提升網路使用的安全性。
9. 網站連線由 http 轉換成 https。提升資料傳遞的安全性。
10. 導入內網設備檢查機制，提升設備控管的能力，禁止不合規的設備連線內網。
11. 進行軟體相關盤點工作，確保軟體的合法性及版本相關控管工作。
12. 導入帳號 MFA 驗證。提升帳號登入的安全性。
13. 導入 EDR 系統，提升終端設備端點資安防護。有效阻擋來自各方攻擊。
14. 導入 UEM 系統，完善管理資安相關 PATCH 的派送及安裝，提升系統的安全性。
15. 進行網站源碼掃描，改善程式的漏洞以提升系統的安全。
16. 執行相關弱點掃描並改進相關的弱點。
17. 執行滲透測試，偵測系統及網路架構缺失並進行相關改善工作。
18. 對外網站導入 WAF 相關功能，提升網站的安全性及可用性。

113 年度 投入資通安全管理之資源：

1. 教育訓練：所有新進員工皆完成線上資訊安全教育訓練課程。
2. 社交工程演練：每年定期執行 2 次社交工程釣魚郵件測試及線上教育訓練。
3. 資安通告宣導：製作超過 8 份資安通告，提升員工資安防護意識。
4. 資安查核：每年定期接受集團資安查核，參與集團資安會議 6 次，內部資安檢討會議 6 次，強化各項資安要求。
5. 資安演練：執行紅隊演練 1 次、定期弱點掃描 1 次，投入金額逾新台幣 250 萬。

(二) 最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施：無。

七、重要契約

契約性質	當事人	契約起訖期	主要內容	限制條款
軟體授權合約	A廠商	2020.12.1~2025.06.30	授權經銷	保密條款、 不可轉讓
委託製造合約	B廠商	2018.7.1至合約約定終止事 由發生之日止	委託產品製造	保密條款、 不可轉讓
租賃合約	宏碁股份有限公司	2018.10.1至合約約定終止 事由發生之日止	倉儲使用	無

伍、財務狀況及財務績效之檢討分析 與風險事項

一、財務狀況比較分析

單位：新台幣千元

項 目 \ 年 度	112 年 度	113 年 度	差 異	
			金 額	%
流動資產	2,355,150	2,433,482	78,332	3.33%
採用權益法之投資	328,903	336,557	7,654	2.33%
使用權資產	6,655	8,084	1,429	21.47%
其他非流動資產	88,855	206,072	117,217	131.92%
資產總額	2,779,563	2,984,195	204,632	7.36%
流動負債	1,294,845	1,346,119	51,274	3.96%
非流動負債	72,777	84,071	11,294	15.52%
負債總額	1,367,622	1,430,190	62,568	4.57%
股本	784,480	784,480	-	-
資本公積	410,864	424,412	13,548	3.30%
保留盈餘	269,767	415,794	146,027	54.13%
其他權益	(54,531)	(58,555)	(4,024)	(7.38%)
非控制權益	1,361	(12,126)	(13,487)	(990.96%)
股東權益總額	1,411,941	1,554,005	142,064	10.06%

重大變動項目說明：

1. 使用權資產增加，主係本期企業合併取得而增加租賃資產。
2. 其他非流動資產增加，主係本期企業合併取得而增加無形資產。
3. 非流動負債增加，主係本期企業合併取得所致。
4. 保留盈餘增加，主係本期獲利所致。
5. 非控制權益減少，主係本年度投資公司損益及企業合併取得歸屬於非控制權益變動所致。

二、財務績效之檢討與分析

(一) 財務績效比較分析

單位：新台幣千元

項 目 \ 年 度	112 年度	113 年度	增減金額	變動比例(%)
	合 計	合 計		
營業收入淨額	5,666,834	6,945,979	1,279,145	22.57%
營業成本	5,254,009	6,439,506	1,185,497	22.56%
營業毛利	412,825	506,473	93,648	22.68%
營業費用	247,687	270,098	22,411	9.05%
營業淨利	165,138	236,375	71,237	43.14%
營業外收入及支出	46,626	47,022	396	0.85%
稅前淨利	211,764	283,397	71,633	33.83%
所得稅費用(利益)	(17,139)	(10,257)	6,882	(40.15%)
本期淨利	228,903	293,654	64,751	28.29%
其他綜合損益	(21,364)	(1,460)	19,904	93.17%
本期綜合損益總額	207,539	292,194	84,655	40.79%

(二) 最近二年度營業收入、營業淨利及稅前淨利重大變動之主要原因

1. 本期營業收入淨額及營業成本、毛利增加，主係因營收成長。
2. 本期營業淨利、稅前淨利增加，主係因營收成長所致。
3. 所得稅費用(利益)減少，主係因本期認列遞延所得稅利益變動所致。
4. 其他綜合損益增加，主係因國外營運機構財務報表之兌換差額及透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產未實現損益變動所致。

(三) 公司未來財務業務可能影響及因應計劃：參閱「壹、致股東報告書」

三、現金流量之檢討與分析

(一) 最近年度現金流量變動之分析說明：

單位：新台幣仟元；%

年度會計項目	112 年	113 年	增(減)變動	
			金額	百分比(%)
營業活動現金流入(出)	397,126	297,579	(99,547)	(25.07)
投資活動現金流入(出)	(179,761)	221,344	401,105	223.13
籌資活動現金流入(出)	361,014	(174,568)	(535,582)	(148.35)
重大變動分析說明：(差異金額達 10,000 千元且變動比例達 20% 以上者)				
1.營業活動之淨現金流出減少：主係與營運活動相關之資產及負債淨變動之現金流出減少所致。				
2.投資活動之淨現金流入增加：主係增加其他金融資產。				
3.籌資活動之淨現金流出增加：主係 112 年曾辦理現金增資，而 113 年未進行此類活動，致現金流出增加。				

(二) 流動性不足之改善計畫：本公司未有流動性不足之情形。

(三) 未來一年(114 年度)現金流動性分析：

單位：新台幣仟元

期初現金餘額 (1)	預計全年來自營業活動淨現金流入(出)量(2)	預計全年來自投資及融資活動淨現金流入(出)量(3)	預計現金賸餘(不足)數額(1)+(2)+(3)	預計現金不足額之補救措施	
				投資計畫	理財計畫
1,517,066	280,000	(200,000)	-	-	-
1.現金流量變動情形分析					
(1)營業活動：主係預期營運規模持續增長使淨變動現金流入。					
(2)投資活動：主係收取本公司所投資之有價證券之現金股利款項。					
(3)融資活動：主係發放現金股利。					
2.預計現金不足額之補救措施：不適用					

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：

本公司最近年度無重大資本支出，故對本公司財務與業務並無重大不良之影響。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：

轉投資政策

本公司轉投資係為配合營運需要，於國內外成立子公司，未來亦將視需求擴大營運規模或於國內外成立子公司。

本公司目前訂有「取得或處分資產處理程序」以及「子公司監理辦法」等相關規範並能落實各項管理機制之執行，以使各轉投資事業能發揮最大之經營績效。

(一) 最近年度轉投資情形

單位：新台幣千元

轉投資公司名稱	投資成本	帳列餘額	政策	113年 利益(損失)	獲利或虧損 之主要原因	改善計畫
AOPEN AMERICA INC.	295,771	(251,915)	負責拓展北美銷售市場	(45,764)	業績衰退	持續開發新客戶
AOPEN COMPUTER B.V.	214,094	(40,608)	負責拓展歐洲銷售市場	(6,270)	業績衰退	持續開發新客戶
AOPEN JAPAN INC.	2,899	23,890	負責拓展日本銷售市場	(2,643)	業外投資損失	強化子公司經營績效執行
AOPEN TECHNOLOGY INC.	1,623	333,340	控股公司	7,214	業外投資及收入	持續強化子公司經營績效執行
建基智見股份有限公司	15,000	13,255	負責拓展國內及新興市場	353	業外收入	持續開發新客戶
AOPEN GLOBAL SOLUTIONS PTY LTD	2,956	(27,542)	負責拓展澳洲銷售市場	(12,673)	業績衰退	持續開發新客戶

(二) 未來一年投資計畫：未來本公司將結合市場優勢，選擇適當時機與廠商或客戶策略聯盟，審慎評估投資計畫。

六、風險管理應分析評估事項：

(一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1. 匯率變動：

公司主要銷貨以外銷為主，合併公司 113 年度合併報表之兌換損失為 11 千元，佔年度合併報表之營業收入淨額比率為 0 %。為避免匯率變動對本公司之影響，本公司採行下列具體因應措施：

- (1) 根據預期營收，隨時調整曝露的外幣部位。
- (2) 以外幣債權、債務相互抵銷以產生避險效果。
- (3) 財務部門相關人員隨時注意匯率之變動及公司對資金之需求，決定外幣兌換時間以期將匯率變動對公司獲利之影響降至最低。

2. 利率變動：

目前公司現金部位以台幣為主，而台幣因貨幣市場供過於求情況下，台幣利率持續處於低利率水準。配合政府政策開放及公司現行投資政策，將以安全性高且保本之金融商品為主要投資商品。

3. 通貨膨脹：

台灣 2025 年 GDP 增長預測約為 3.13%至 3.29%，主要受 AI 市場需求推動。然而，美國貿易政策的不確定性，特別是川普政府可能實施的新關稅，對出口導向型經濟構成風險。公司將彈性因應以避免損失，預計對公司營運尚無重大影響。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

本公司最近年度未從事高風險或高槓桿投資等之商業活動。公司最近年度從事背書保證之對象皆限於本公司持股50%以上之子公司，且並未發生任何損失。而公司從事衍生性金融商品交易政策均依照本公司所規定之辦法執行，所交易之部位皆完全符合公司營業所產生之範圍內，以能夠規避大部分市場價格風險為目的。

未來公司仍舊會遵循既定之原則，絕不從事高風險，高槓桿投資，而資金貸與他人及背書保證及衍生性商品交易之政策亦會依照公司規章制度辦理。

(三) 未來研發計畫及預計投入之研發費用：

本公司以嵌入式裝置和顯示產品為核心硬體，搭配更多的創新商務模式來服務工業電腦潛在客群，隨著「一站式服務方案」的數位轉型趨勢，整合並提供多樣化的商品和服務，協助目標客群來藉由調整企業工作流程，加速投資在第一線服務的自動化工程，以期能相應地降低其營運成本，同時可以管理並強化員工的遠距工作績效，提高其企業資源的運用綜效，達到數位轉型的策略性目標。

因應研究發展計畫之需求，預計114年度投資研發之金額，約佔總營收比重約為1.5%~3.5%。

(四) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務的影響及因應措施：

本公司日常營運均遵照國內外相關法令規定辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法規變動情形，蒐集相關資訊提供經營階層決策參考，以調整本公司相關營運策略。最近年度及截至年報刊印日止，經本公司評估，尚無受國內外重要政策及法律變動而足以重大影響本公司財務業務之情形。

(五) 科技改變對公司財務業務的影響及因應措施：

當前電腦及其周邊產品產業與相關科技之變化越來越快速，對公司財務業務雖然暫無立即可預見之重大負面影響，惟本公司仍持續密切關注相關科技的未來發展趨勢及市場脈動；最近年度及截至年報刊印日止，本公司尚無發生科技改變及產業變化而對公司財務業務造成重大影響之情事。

(六) 企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司致力於經營並維護良好之企業形象，並遵守各項法令之規定，最近年度及截至年報刊印日止，本公司並無企業形象改變造成對企業危機管理之情事。

(七) 進行併購之預期效益及可能風險：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，尚無重大購併計畫。惟將來若有併購計畫時，將依據相關法令之規定及本公司制定之相關管理辦法辦理之，以確實保障公司利益及股東權益。

(八) 擴充廠房之預期效益及可能風險：

本公司暫無擴充廠房之需求與計畫。

(九) 進貨或銷貨集中所面臨之風險：

本公司之供應商包含國內外知名大廠，本公司與各供應商間互動往來良好並維持長期合作關係，以確保供貨來源穩定及分散進貨風險。另本公司亦積極加深與合作夥伴之戰略布局，以維持雙方合作關係之穩定，本公司亦積極開拓新客群，所服務之客戶跨及不同產業，以降低單一對象銷貨比重偏高之重大風險。。

(十) 董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響及風險：無此情形。

(十一) 經營權之改變對公司之影響及風險：無此情形。

(十二) 訴訟或非訟事件：

1. 本公司最近二年度及截至年報刊印日止已判決確定或目前尚在繫屬中之訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及目前處理情形：無。
2. 本公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司，最近二年度及截至公開說明書刊印日止已判決確定或目前尚在繫屬中之訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對公司股東權益或證券價格有重大影響者：

本公司除持股比例超過百分之十之大股東宏基股份有限公司（以下簡稱宏基公司）有下述訴訟案尚於進行中外，其餘董事、總經理及從屬公司並無其他尚在繫屬中之重大訴訟、非訟、行政爭訟事件或行政調查之情事，相關訴訟評估分析如下：

- 宏基公司在日常業務過程中不時接獲第三人主張專利侵權或要求專利授權之通知，儘管宏基公司並不預期其結果（個別或整體）對財務狀況或業務狀況造成重大不利影響，惟法律程序結果難以預料，因此爭議解決方案可能對宏基公司特定期間的經營成果或現金流量造成影響。
- 由於國際稅務環境變化快速，宏基公司在全球多國面臨各式各樣的稅務挑戰與各地稅務機關有不同見解，宏基公司對於符合認列負債準備條件之稅務案件(包括但不限於所得稅、扣繳稅及營業稅等)已依相關規定適當估算以為因應。然由於稅務問題通常較為複雜且耗時多年始能釐清，其結果難以預料，因此最終結果可能對宏基公司特定期間之經營成果或現金流量造成影響。

綜上評估，上述訴訟事件皆屬宏基公司企業經營所衍生之事件，經評估應無其他重大違反法令或誠實信用原則之行為，對其未來正常營運亦無重大影響，應不影響本公司財務業務，故並無對本公司股東權益或證券價格有重大影響之情事。

(十三) 資安風險評估分析及其因應措施：

資安風險評估分析：

1. 識別資產：首先，識別組織中的資產，包括數據、系統、應用程序和基礎設施等，以確定需要保護的資產。
2. 評估風險：基於資產評估結果，評估與這些資產相關的潛在風險，並確定可能的影響和發生機率。
3. 制定資安策略：根據評估結果和風險等級，制定資安策略和程序，以確保適當的措施可以控制或減輕資安風險。
4. 實施措施：根據策略和程序，實施資安控制措施，包括技術措施（例如加密和防火牆）、物理措施（例如閉路電視和門禁系統）和行政措施（例如培訓和準則）等。

5. 監控和審核：監控實施的措施和程序的有效性，確保其符合要求和標準。定期進行審核，以確保資安控制措施有效。
6. 回饋和改進：根據監控和審核的結果，進行回饋和改進，並更新資安策略和程序，以反映新的風險和威脅。

七、其他重要事項：無。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料

請參閱公開資訊觀測站，【網址 <https://mops.twse.com.tw>＞單一公司＞電子文件下載＞關係企業三書表專區】，輸入公司代號，查詢關係企業相關資料。

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無。

三、其他必要補充說明事項：無。

柒、最近年度及截至年報刊印日止，如發生證券交易法第三十六條第二項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

建碁股份有限公司



負責人：簡慧祥



建碁股份有限公司 編製

